

**"Siempre Universitarios"**



**Fundación UV**  
**Asociación Civil**

**INFORME  
DE LABORES  
2020**

[www.fundacionuv.org](http://www.fundacionuv.org)



/ Fundación UV

## Fundación de la Universidad Veracruzana, A.C.

### Asamblea General de Asociados

#### Junta Directiva

Ing. Jesús Antonio López Rosas – Presidente  
Ing. Rafael Fernández de la Garza – Vicepresidente  
Mtra. María Cristina Domínguez Villegas – Secretaria  
Dra. Enriqueta Sarabia Ramírez – Tesorera

*(Asociados en orden alfabético según membresía)*

#### Asociados Fundadores:

Dr. Mauro Loyo Varela  
Sr. Carlos Soto Díaz  
Arq. Antonio de Jesús Vilchis López

#### Asociados Titulares:

Arq. Ramón Arturo Aguayo Lozano  
Mtro. Víctor Aguilar Pizarro  
Lic. Salvador Arana Watty  
LAE Sergio Benítez Obeso  
Lic. Silvia Conradina Buis Gibb  
C.P. Rodrigo C. Campos Reyerros  
Arq. Jorge Charbel Caram Kuri  
Ing. Manuel Cienfuegos García  
Sr. Antonio Chedrauí Mafud  
Lic. Rafael de la Huerta Manjarrez  
Dra. Flor Lucila Delfín Pozos  
Lic. Francisco Javier Escalera Navarrete  
Lic. Carlos Manuel Ferráez Matus  
Ing. Graciela Amanda García Treviño  
Dr. Julián Sánchez Cortázar  
Lic. César Alejandro Guillermo Torres Flores

#### Comités y Consejos :

Comité de Becas Veracruz-Boca del Río  
Sr. Antonio Chedrauí Mafud - Presidente  
Lic. Gustavo Sousa Escamilla - Vice-Presidente  
Lic. Rafael Hinojosa Moreno – Secretario  
Lic. Adrián Maynes García - Tesorero  
Dr. Alfonso Gerardo Pérez Morales - Coordinador Regional

#### Comité de Becas Xalapa

Ing. Manuel Cienfuegos García - Presidente  
Dra. Flor Lucila Delfín Pozos – Tesorera

#### Consejo Regional Coatzacoalcos – Minatitlán

Ing. Cornelius Daniel Versteeg Zebadúa, Líder del Consejo  
Ing. Lino Armando Juan Carvallo Brañas, Vocal  
Lic. José Carlos Cañas Acar, Vocal  
C. Esteban Enríquez España, Vocal  
Ing. Emmanuel Alfonso Peña Sánchez, Vocal  
Ing. Claudio Geraldo Velasco Martell, Vocal  
Dr. Carlos Lamothe Zavaleta – Coordinador Regional

#### Personal Operativo: :

##### Dirección

Mtro. Facundo Enrique Pacheco Rojas – Director General  
C.P. Ángeles Contreras Meneses – Directora de Administración y Control  
Mtro. Mauricio García Velázquez – Director de Desarrollo Institucional

##### Administración y Control

L.C. María del Rosario Díaz Mena – Gerente  
L.C. Julio César Prado Montero – Coordinador de Contabilidad  
Lic. Carmelo Ballesteros Cruz – Responsable de Nómina  
Lic. Ma. Guadalupe de J. Hernández Rosales – Auxiliar Administrativo  
Ramón Martínez Cervantes – Responsable de Servicios Generales  
Cristina Huerta Bandala – Limpieza y Mantenimiento

##### Campus para la Cultura, las Artes y el Deporte

Dr. Carlos A. Castillo Salas – Gerente  
Lic. Esmeralda Martínez García – Coordinadora Administrativa  
Lic. Adalberto García Barcenás – Coordinador de Logística  
Lic. Juan de Dios Viguera Domínguez – Responsable de Actividades en Gimnasio y Diseño Gráfico.  
Biol. Pablo Eitelio Cobos Mejía – Coordinador de la Unidad de Manejo de Fauna

##### Unidad de Mantenimiento del Campus CAD

Ing. Gustavo Ochoa Rivera – Jefe de Mantenimiento  
Juan Carlos Calderón Ugarte  
Mauro Molina Itza  
Mario Hernández Valdivia  
Margarito Gómez Sánchez  
Rolando Méndez García  
José Santiago Martínez Flores  
Ángel García Eusebio  
Apolinar Hernández Duran  
Simón Evangelista Costeño  
Patricia Hernández Hernández  
Reyna Libreros Salamanca

##### Equipo de Vigilancia del Campus CAD

Avelino Aguilar Hernández - Supervisor  
Ismael Rincón González - Supervisor  
Miguel Méndez Sánchez  
Luis Enrique Castillo Martínez  
José Emiliano Tomás Muñoz Domínguez  
Carlos Alejandro López Quiroz  
Ruben Darío Morales Varela  
Omar Duran Salas  
Juan Alberto Arroyo Olivo

Victor Emmanuel Maldonado Rodríguez  
 Mario Martínez Sánchez  
 Arturo Montero Acuña  
 Miguel Ángel Hernández Toledano  
 Iván García García  
 Miguel Ángel Suárez Salas  
 Miguel Ángel Sánchez Rueda  
 Alberto Leal Luna  
 José Antonio Melgar Villa  
 Rafael Armenta Hernández  
 Genero Alberto González Pérez

Campus Ixtaczoquitlán  
 Ing. Elías Mayahua Téllez – Coordinador de Operaciones  
 Abraham Rodríguez Torres – Auxiliar de Mantenimiento  
 Héctor Iván Ortiz Córdoba – Auxiliar Técnico de Mantenimiento

Centros de Iniciación Deportiva de la Fundación UV  
 Gaspar Juárez Costeño, Coordinador Administrativo  
 Karín Cerdán V. Cerdán González, Auxiliar

Academia de Baloncesto “Halcones UV”  
 Mtro. Néstor O. Hernández Flores – Coordinador  
 Jesse Saaid Ibarra Salinas - Entrenador  
 Abel Parra Carrillo - Entrenador  
 Edner Rafael Carreto Guillén - Entrenador  
 Jorge Sondereguer Arreola - Entrenador  
 Oscar Alan León Montalvo - Entrenador  
 German López Hernández – Entrenador

Programa de Fútbol Americano “Halcones UV”  
 José Luis Izquierdo Bustamante, Entrenador en Jefe (Head Coach)

Fútbol Soccer “Halcones UV”  
 Prof. Miguel Ángel Maldonado Hernández – Coordinador  
 Rogelio Gómez Díaz - Entrenador  
 Nora Evelin Ortíz Alba - Entrenador  
 Edwing Yahir Meza Galván - Entrenador  
 Irving Anaya Galindo – Entrenador  
 Alejandro Sosa Jacome - Entrenador  
 Manuel Izauro Trujillo Cabrera - Entrenador  
 Maximiliano Sosa Jacome - Entrenador  
 Rubén Eduardo Tepetla Maín - Entrenador  
 Omar Alejandro Sánchez Hernández – Entrenador

Tlaqná Centro Cultural  
 Lic. Diana A. Campos Domínguez – Coordinadora General  
 LC. Yara Mirta Camas López – Responsable Administrativo  
 Lic. María del Carmen López Benavides – Auxiliar Administrativo

Unidad de Mantenimiento y Operaciones de Tlaqná  
 Ing. Marcos Enrique Cortés Contreras – Coordinador  
 Erick Uriel Lara Callejas  
 Adrián Calderon Ugarte  
 Marina García Cervantes  
 Fernando Hernández Antonio

Equipo de vigilancia de Tlaqná  
 Juan Carlos Rendón Trujillo  
 Hugo Armando Aguilar Juárez  
 Luis Rolando Sánchez Rodríguez  
 Mario Hernández Ramírez  
 Benito Miranda Itza  
 Alexis Romero Martínez  
 Ramón Huerta García  
 Francisco Isidro Ruiz Vega  
 Mario Arturo Hernández Esteves

Unidad de Becas  
 Lic. Nohelia Luna Hernández – Coordinadora  
 Lic. Deyanira Concepción Cortés Cuevas – Responsable de Prospectación y Captación de Donantes  
 Lic. Paul Baltazar Sánchez – Responsable de Atención y Seguimiento a Becarios  
 Lic. Abigail Cruz Luciano – Responsable de Atención y Seguimiento a Donantes

Unidad de Capacitación  
 Lic. Manuel Celaya Soria – Coordinador  
 Lic. Saraí Morales Santiago - Auxiliar Administrativo

Unidad de Comunicación  
 Lic. Alicia I. Salas Bueno - Coordinadora  
 Lic. María Sol García Reynaldos - Responsable de Comunicación  
 Lic. Yinué Arión Salazar Gómez - Responsable de Diseño Gráfico.

Unidad de Proyectos  
 Mtro. Jenaro Estrada Hernández – Coordinador

Unidad de Sistemas  
 Lic. Víctor A. Quitano Huesca – Coordinador  
 Lic. Juan Carlos Hernández Miranda - Programador

**ADMINISTRACIÓN DE INSTALACIONES..... 9**

**Campus para la Cultura, las Artes y el Deporte (Campus CAD), Xalapa, Ver..... 11**

**Tlaqná Centro Cultural (TCC), Xalapa, Ver..... 15**

**Campus Ixtaczoquitlán, Ixtaczoquitlán, Ver. .... 19**

**Oficina región Veracruz – Boca del Río / Capacitación y Consultoría..... 23**

**CAPTACIÓN DE FONDOS PARA BECAS ..... 25**

**Unidad de Becas ..... 27**

**FOMENTO Y APOYO AL DEPORTE, LA CULTURA Y LA RECREACIÓN ..... 35**

**Centro de Iniciación Deportiva (CID) “Halcones UV de Fútbol Soccer” ..... 37**

**Academia de Baloncesto Halcones UV ..... 39**

**Programa de Fútbol Americano, Centro de Iniciación Deportiva “Halcones UV” ..... 41**

**FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL ..... 43**

**Gobierno de la Fundación UV: ..... 45**

**Administración y Control: ..... 47**

**Unidad de Proyectos: ..... 51**

**Unidad de Sistemas (USIS):..... 53**

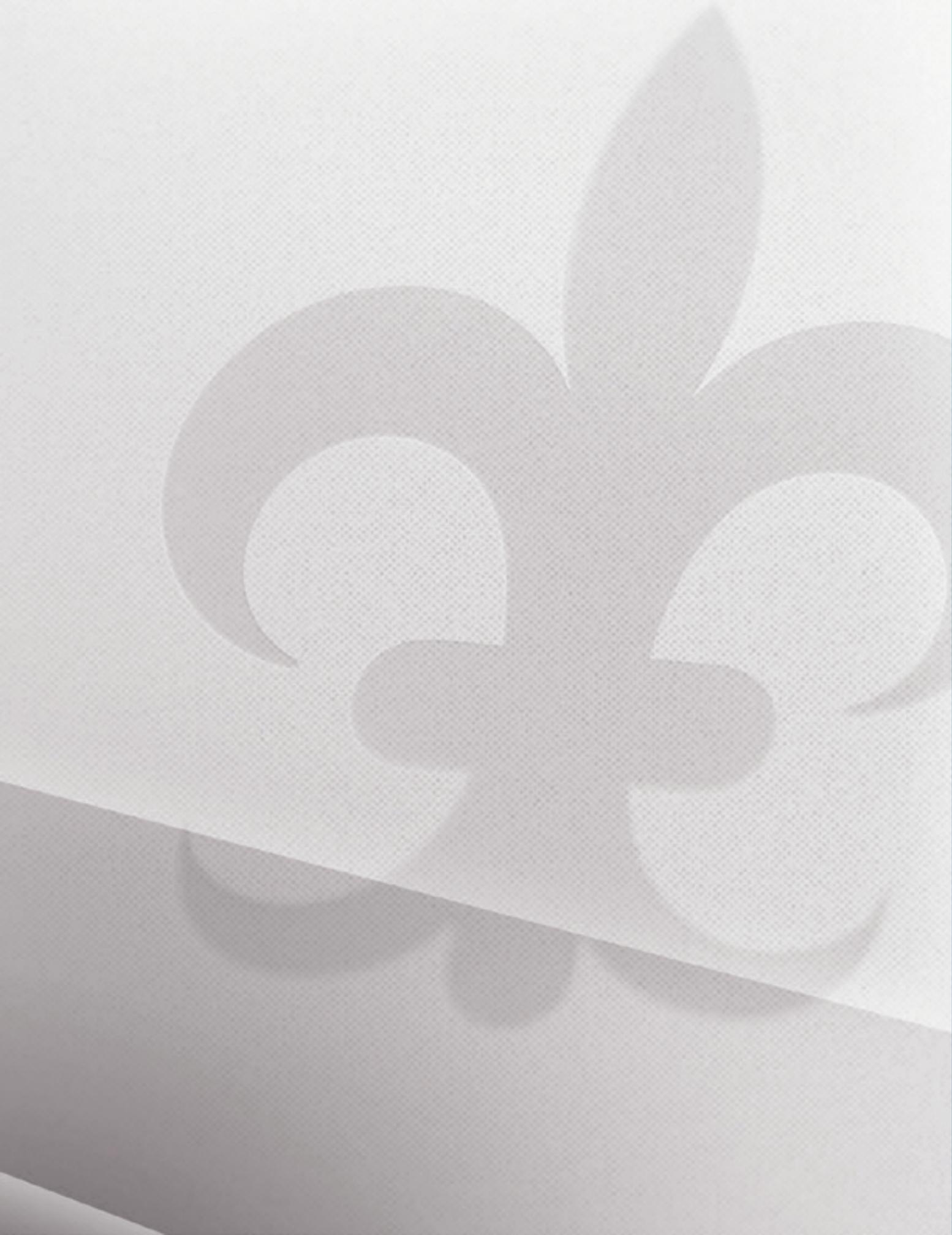
**Unidad de Comunicación (UCOM): ..... 55**

**Creación e Implementación de Protocolos de Seguridad Sanitaria..... 59**

**ANEXOS..... 65**

*La presencia del virus SARS-CoV-2, causante de la enfermedad COVID-19 desde diciembre de 2019, modificó los hábitos y costumbres de la especie humana. Nuestro país, el estado de Veracruz y las ciudades donde la Fundación UV tiene presencia, no fueron la excepción. A la fecha de presentación de este informe, la pandemia continúa.*

*11 de febrero de 2021*



**ADMINISTRACIÓN DE INSTALACIONES**

## ADMINISTRACIÓN DE INSTALACIONES



El mantenimiento de las instalaciones del Campus CAD fue la actividad principal del año 2020. Se dio atención a espacios de la Unidad Deportiva Universitaria (UDU), Gimnasio Nido del Halcón, limpieza de instalaciones y poda de campos.

### Campus para la Cultura, las Artes y el Deporte (Campus CAD), Xalapa, Ver.

Desde inicios del mes de enero y hasta el 22 de marzo de 2020, el Campus CAD fue sede de las siguientes actividades:

- Festival Deportivo Universitario
- Torneos inter-facultades
- Competencias regionales universitarias
- Semanas de vinculación (entidades académicas)
- Juegos Estatales del CONDDE
- Copa TELMEX de Futbol Soccer
- Partidos de la temporada de Futbol Americano de la Organización Nacional Estudiantil de Futbol Americano (ONEFA).
- Talleres de "Manejo de Fauna Venenosa y No Venenosa" y "Fotografía de Naturaleza", ambos impartidos por la Unidad de Manejo de Fauna de la Fundación UV.

Durante el primer bimestre, se llevaron a cabo trabajos de mantenimiento consistentes en raspado y limpieza de gradería de la cancha de fútbol rápido, campos 1, 2, mixto y de beisbol. Con el objetivo de preparar los campos para la actividad universitaria, se realizó el empastado del campo 1, mixto y beisbol, y el acondicionamiento del sistema de riego automatizado con el cual se alimentan los campos empastados. El Gimnasio “Nido del Halcón” también fue sujeto de mantenimiento. Se cambió la cubierta superior correspondiente a la zona principal de juego, con el fin de preparar el inmueble para la siguiente época de lluvias. Se realizó la transición tecnológica de alumbrado a luminarias tipo LED en el gimnasio, campo de beisbol y mixto, así como en las vialidades principales del Campus CAD. Esta acción permitió una mejoría en la calidad de iluminación y la disminución considerable del gasto en energía eléctrica porque el sistema LED es reconocido por ser ahorrativo.

Sin embargo, la detección del primer caso de la enfermedad COVID-19 en México (a finales de febrero) obligó a proteger la vida de empleados y usuarios y suspender todas las actividades que involucraban la reunión o convivencia de personas. La ejecución de esta medida se realizó en apego a lo establecido por la Junta Directiva



y el personal operativo de la Fundación UV, y en estricta coordinación con las autoridades de la Universidad Veracruzana.

En atención y seguimiento estricto a las indicaciones de las autoridades sanitarias fue necesario comunicar la cancelación de las siguientes actividades:

- Gimnasio “Nido del Halcón”:
  - » 3ª Convención de cómics, manga, videojuegos y coleccionables “UV Cómics”.
  - » Concierto musical del artista español “Raphael”.
  - » Curso de Verano “Vacaciones en el Campus CAD”.
  - » 2º Foro Internacional de Innovación y Emprendimiento.
  - » Festival CADtrina 2020.
- Unidad Deportiva Universitaria:
  - » La Dirección de Actividades Deportivas de la UV suspendió toda su actividad.
  - » Torneos Premier y Master (organizado por la Fundación UV).
  - » Centros de Iniciación Deportiva en Fútbol Soccer, Baloncesto y Fútbol Americano.

Se suspendió, hasta nuevo aviso, la renta de instalaciones (para torneos, campeonatos, exhibiciones deportivas, conciertos musicales, etc.), y convivencias deportivas de diversas dependencias y centros educativos: IMSS, SSA, Nissan, Ferchegas, COBAEV, Telebachillerato, Universidad de Xalapa, Colegio Euro Hispanoamericano y Colegio Enrique Laubscher.

Durante los meses que el Campus CAD permaneció cerrado (del 23 de marzo al 16 de septiembre) se continuaron realizando labores de mantenimiento preventivo, pero considerando la suspensión de actividad para usuarios se focalizó en labores de vigilancia, limpieza de instalaciones y poda de campos. La Unidad de Manejo de Fauna realizó recorridos por las instalaciones con el fin de continuar el estudio de especies nativas, estos recorridos fueron transmitidos ocasionalmente a través de las redes sociales de la Fundación UV. En el mes de diciembre, de manera virtual se llevó a cabo el Taller Básico de Fotografía de Naturaleza, que abrió la posibilidad de continuar ofreciéndolos a través de plataformas virtuales.

El 17 de septiembre de 2020 inició la "Nueva Normalidad", al reanudarse algunas actividades en el Campus CAD en acuerdo con lo indicado por el Gobierno Federal y Estatal en documentos publicados en el Diario Oficial de la Federación y la Gaceta del Estado, y que se complementa con el Semáforo Epidemiológico. Parte fundamental de esta nueva faceta de operación fue el desarrollo e implementación del Protocolo de Seguridad Sanitaria para el Campus CAD, dirigido a trabajadores y usuarios.



## Tlaqná Centro Cultural (TCC), Xalapa, Ver.

La Fundación UV, en cumplimiento al compromiso pactado con la Universidad Veracruzana respecto de administrar el complejo Tlaqná Centro Cultural, realizó las siguientes actividades durante el primer semestre del año que permitieron el ingreso de recursos por el uso de las salas de conciertos, vestíbulo principal, *mezzanine* y plazoleta exterior:

- 1 concierto para colaboradores regionales de Grupo Coppel denominado "Gala de Ópera 2020".
- 2 actos protocolarios universitarios para entrega de documentos.
- 2 conciertos de inicio de temporada del Instituto Superior de Música del Estado de Veracruz (ISMEV).
- 16 cursos de capacitación de la Secretaría de Educación de Veracruz (SEV).
- 6 fotografías generacionales.
- Habilitación del espacio cafetería/tienda para operación mediante concesión.

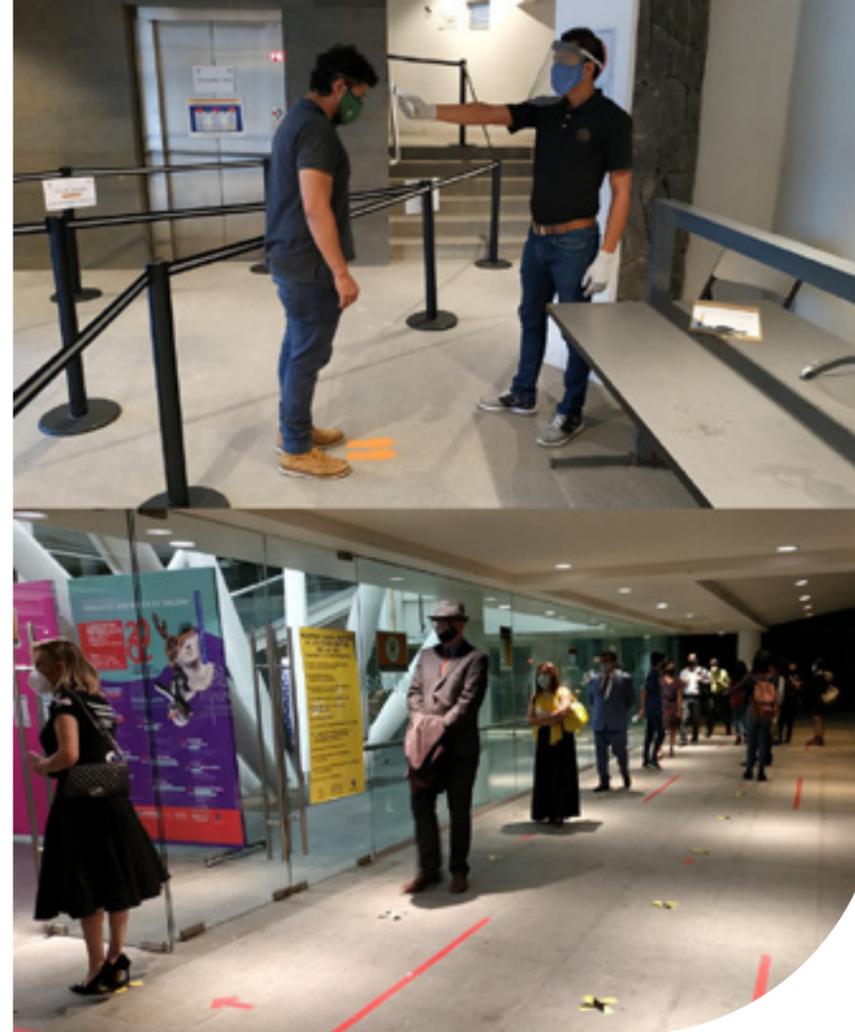
Asimismo, se inició el año con la ejecución de recorridos grupales, sesiones fotográficas, entrevistas y exposiciones, las cuales fueron interrumpidas a finales del mes de marzo debido a la suspensión de actividades e implementación del semáforo de riesgo sanitario.

**Previo a la pandemia Tlaqná Centro Cultural facilitó el uso de las instalaciones para 27 eventos, lo que permitió la generación de recursos adicionales para su operación.**



Conscientes de que la Sala Principal de Tlaqná es la sede oficial de la Orquesta Sinfónica de Xalapa (OSX), se otorgaron todas las facilidades posibles para coadyuvar en el desarrollo de su programa de trabajo (original y ajustado por la pandemia); se atendieron:

- 134 ensayos generales durante el primer trimestre de 2020, suspendiendo la actividad a partir de abril por motivo de la pandemia y regresando a actividades en el mes de agosto, operando con esquemas restringidos en acuerdo con la nueva normalidad.
- Se atendieron 13 conciertos didácticos, los 4 primeros en el mes de marzo con cupo lleno (sin pandemia declarada); los nueve restantes se llevaron a cabo a partir de septiembre, bajo la nueva normalidad y con medidas protocolarias de aforo reducido y sana distancia.
- 37 conciertos, siendo 24 de gala y debiendo limitar el cupo máximo al 25% de la capacidad en 14 de ellos, para asegurar la sana distancia, pues estos últimos se dieron dentro de la nueva normalidad a partir de mediados del mes de septiembre.
- Como actividad adicional, para cubrir la operación de la Orquesta Sinfónica de Xalapa, se atendieron 6 ensayos vespertinos, 5 ruedas de prensa, 2 clases maestras, 6 audiciones y 1 conferencia a cargo del Director Titular de la OSX. Se dieron facilidades para realizar 4 juntas académicas generales, siendo la última en la Sala Anexa, con el fin de hacer uso del proyector, pantalla, sonido local y conectividad para que fuese una reunión virtual; reuniendo a la mitad de la agrupación musical en la sala y con sana distancia y el resto (población de riesgo) desde sus hogares.
- Con el inicio de la nueva normalidad, fue necesario que la OSX reforzara sus actividades de difusión y por ello se facilitaron espacios y servicios, que sirvieron para la grabación de conciertos y videos que la OSX requirió para el incremento de sus actividades y transmisiones en redes sociales y otros canales no presenciales.



**Durante la pandemia se dieron facilidades para desarrollar actividades controladas en su aforo; se apoyó la realización de ensayos, conciertos y grabaciones de la OSX, informe de la rectoría, ensayos de grupos artísticos de Difusión Cultural, entre otros.**

Tlaqná Centro Cultural también fue sujeto de solicitudes de otras dependencias universitarias y por ello:

- Se facilitaron espacios y servicios para grabaciones relacionadas con la realización virtual de:
  - » Informe Anual de Labores a cargo de la Rectoría.
  - » Fotografía Generacional del segundo semestre de 2020 a cargo del Módulo de Seguimiento de Egresados y la Secretaría Académica.
  - » Concierto (sin público) a beneficio del Voluntariado UV para reforzar el programa "Apadrina una carta".
- Debido al confinamiento y la sana distancia requerida por la emergencia sanitaria, no fue posible concretar actividades en conjunto con la Dirección General de Difusión Cultural, sin embargo, el regreso a la nueva normalidad permitió que se apoyara a la dependencia ofreciendo los espacios exteriores del recinto para efectuar 26 ensayos de grupos artísticos carentes de sede.
- La Dirección General de Proyectos, Construcciones y Mantenimiento solicitó el bloqueo de la Sala Anexa durante el resto del ejercicio, buscando el aprovechamiento del periodo sin actividades para efectuar labores relacionadas con el mantenimiento y para las cuales se ofrecieron todas las facilidades.

## Campus Ixtaczoquitlán, Ixtaczoquitlán, Ver.

Se realizaron los preparativos para acondicionar el estacionamiento temporal para el examen de admisión, como el mantenimiento preventivo de la señalización, cruces peatonales, guarniciones y poda de maleza. La representación de la Fundación UV en el Campus Ixtac, apoya también en la brigada de Protección Civil en logística y asesoría del simulacro por contingencia de sismo.

En coordinación con académicos y alumnos de la Facultad de Ingeniería, se llevó a cabo la instalación de un sistema de iluminación alimentado con energía solar sustentable instalado en el área del Parabús, aumentando la visibilidad y seguridad en esta área.

Se continuó con la supervisión de los elementos de seguridad privada del Campus a fin de mantener monitoreada la actividad de vigilancia que realizan y se mantuvo comunicación constante con las autoridades universitarias.

**La representación de la Fundación UV en el Campus Ixtac apoyó en labores de señalización e instalación de sistemas de iluminación para beneficio de la comunidad de la región.**





Como respuesta a la emergencia sanitaria y semaforización indicadas por las autoridades, el personal trabajó a distancia y de manera presencial escalonada, para proteger la integridad de sus colaboradores sin descuidar las actividades básicas como suministro de agua potable, recolección de basura, control de sistema de tratamiento de aguas residuales, mantenimiento preventivo a equipos electromecánicos. De manera rigurosa, se aplicaron las medidas de seguridad sanitaria como la sana distancia, uso de cubrebocas y aplicación de gel antibacterial en diversos puntos estratégicos de las instalaciones.

Las áreas verdes del Campus se mantuvieron como libres de criaderos de mosquitos del Dengue, Sika y Chikungunya debido a la búsqueda y eliminación de lugares que se constituyen como espacios-contenedores de agua; la poda y barrido trimestral de la maleza alrededor del sistema de bombeo de agua, tanque elevado, planta de tratamiento de aguas negras, torre de alumbrado, máquinas de ejercicio físico y canchas de usos múltiples, así como alrededor de las instalaciones de la USBI-Ixtac, de la Facultad de Negocios y Tecnologías y de la Facultad de Ingeniería, son actividades clave para conservar una adecuada imagen del Campus y libre de criaderos de mosquitos, en total un aproximado de 9,436 metros cuadrados.

Se iniciaron los trabajos de mantenimiento correctivo mayor a instalaciones eléctricas como la subestación eléctrica y torre de alumbrado, ya que operan con fallas constantes. Las gestiones continuas con las autoridades regionales, mediante reportes y evidencia fotográfica del estado que guardan estos equipos eléctricos, lograron que el área regional de la Dirección de Proyectos, Construcciones y Mantenimiento, a cargo de los arquitectos Omar Rivas y José Alberto Álvarez, confirmaran que el retraso se debía a la falta de recursos.



Se mantuvieron las áreas verdes libres de criaderos de mosquitos del Dengue, Sika y Chikungunya debido a la búsqueda y eliminación de lugares que se constituyen como espacios-contenedores de agua.



## Oficina región Veracruz – Boca del Río / Capacitación y Consultoría

Durante el periodo de enero a marzo de 2020, la región Veracruz - Boca del Río continuó trabajando bajo la estructura de su Programa Operativo Anual, así como en el cumplimiento institucional de administrar las instalaciones deportivas de Fútbol 7 concesionadas a terceros.

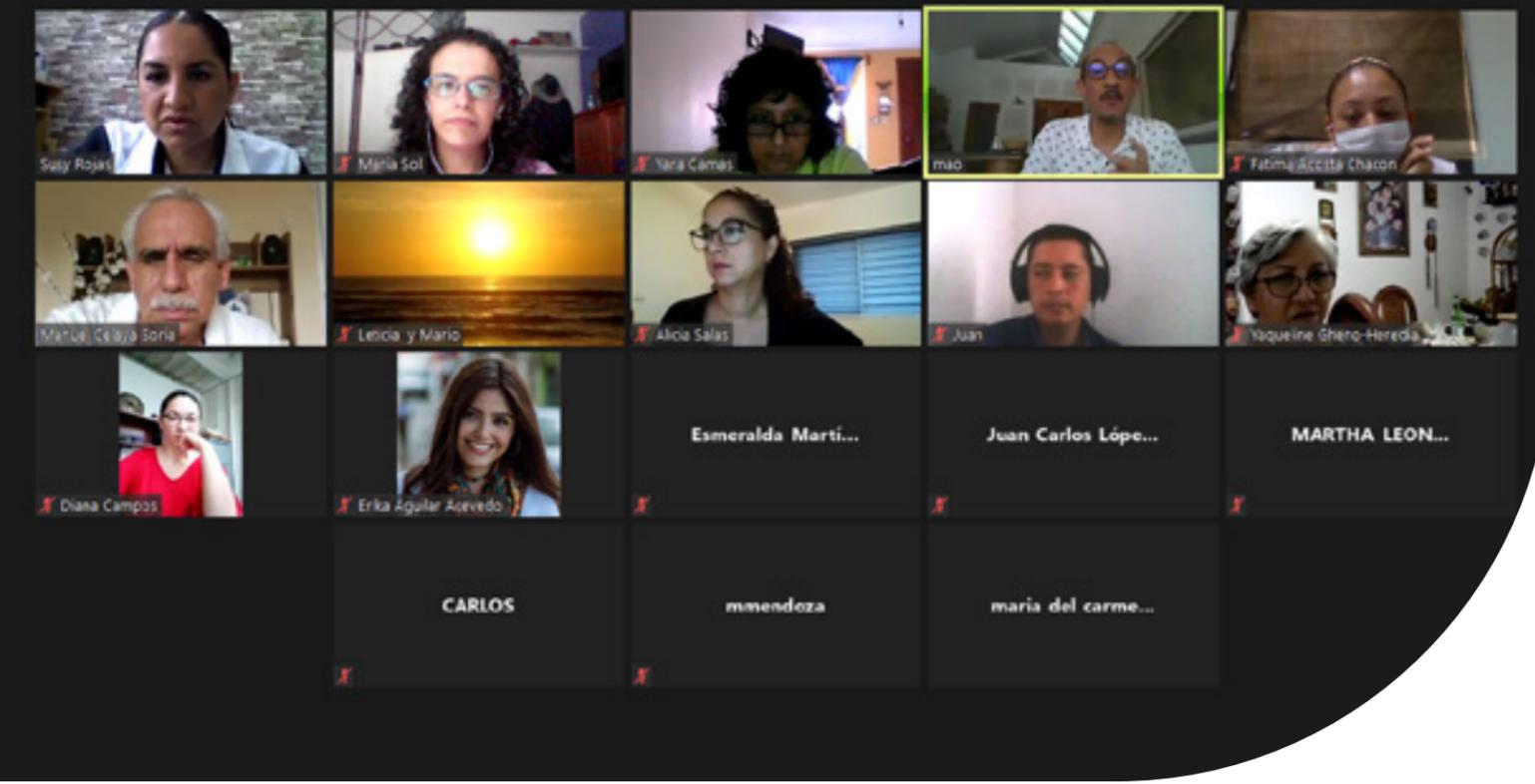
Se llevó a cabo la renovación del convenio de concesión con la empresa Corporativo Futcenter, S.A de C.V., respecto de las instalaciones deportivas de Fútbol 7, cuyo objeto principal es el uso de las canchas por la comunidad estudiantil universitaria, principalmente en el desempeño de actividades curriculares del programa académico Área de Formación de Elección Libre (AFEL), adscrito a la Dirección de Actividades Deportivas de la Universidad Veracruzana (DADUV). Además, se otorgaron facilidades para que diferentes facultades aprovecharan el espacio para realizar eventos internos como: semanas culturales y deportivas, torneos de Fútbol 7, torneos inter-facultades; los entrenamientos de la selección femenil UV de fútbol y eventos de convivencia deportiva entre alumnos y académicos también fueron beneficiados con el uso de este espacio.

Fortaleciendo la vinculación con los sectores productivos de las regiones Veracruz - Boca del Río y Xalapa, se desarrolló el programa de capacitación y cultura empresarial por cuanto hace a la promoción de cursos de manera presencial, con temas diseñados para la formación de los recursos humanos, pero focalizados a la mejora continua, productividad y competitividad de la micro, pequeña y mediana empresa (MiPyME).

Con la visión de ofrecer alternativas para la realización de eventos a los diferentes sectores de la sociedad, se habilitó uno de los espacios de la oficina administrativa como área de capacitación y servicios múltiples, con la finalidad llevar a cabo cursos, conferencias y reuniones ejecutivas de trabajo, a través de un sistema de renta.

**Se desarrolló el programa de capacitación y cultura empresarial de cursos presenciales para MiPyMEs, así también se habilitó un área de capacitación y servicios múltiples, con la finalidad llevar a cabo cursos, conferencias y reuniones ejecutivas de trabajo, a través de un sistema de renta.**





## CAPTACIÓN DE FONDOS PARA BECAS

Derivado de la pandemia de la COVID-19 fue necesario suspender los cursos presenciales y se diseñó un nuevo calendario de cursos online con programas adaptados en contenido, horarios y costos.

La pandemia de la COVID-19 provocó el ajuste de nuestras actividades para garantizar la salud del personal y la sociedad, al tiempo de cumplir con la normatividad sanitaria requerida. Ante este escenario, se recalendarizaron los cursos y se implementaron protocolos de sanidad para evitar contagios o la propagación del virus SARS-CoV-2.

Con la finalidad de evitar reuniones en espacios cerrados y mantener la sana distancia, fue necesario suspender todos los cursos presenciales para ofrecer modalidad virtual u **online**, para tal efecto se diseñó un nuevo calendario con programas adaptados en contenido, horarios y costos. Al finalizar el ejercicio, se lograron obtener por concepto de capacitación y renta de sala los siguientes ingresos:

- 4 cursos presenciales, periodo febrero – marzo: \$25,004.80 con la participación de 12 doce empresas y 29 asistentes;
- 1 curso denominado “En tu empresa” ofrecido a 20 de sus trabajadores y que generó \$9,280.00
- Renta de la Sala de Capacitación y/o Usos Múltiples, periodo enero a febrero, con la que se obtuvieron ingresos por la cantidad de \$928.00
- 11 cursos en modalidad **online**, periodo julio – diciembre: \$26,580.00 con la participación de 31 empresas y asistencia de 71 personas.

Como resultado de las acciones emprendidas se obtuvieron ingresos totales por la cantidad de \$61,792.80

En apoyo a las necesidades de los egresados de la Universidad Veracruzana, se diseñó conjuntamente con la Coordinación del Programa Institucional de Seguimiento de Egresados, un proyecto en materia de capacitación **online** exclusivamente para egresados UV, con temas y costos adecuados al perfil del posible beneficiario. El proyecto está contemplado en una primera etapa de valoración y análisis para realizarse entre los meses de octubre de 2020 a marzo del 2021

## CAPTACIÓN DE FONDOS PARA BECAS



### Unidad de Becas

La Fundación UV consciente que uno de los factores de deserción escolar es la falta de recursos económicos, instituyó desde 1992 un Programa de Becas dirigido a estudiantes con óptimo rendimiento académico y situación económica vulnerable. Este programa proporciona a sus beneficiarios equidad de oportunidades educativas, impulso a la continuidad escolar y mejora académica, con la finalidad última de concluir sus estudios de nivel superior.

Con el propósito de dar cumplimiento a su objetivo, durante el periodo que se informa (enero - diciembre 2020), la Unidad de Becas realizó las siguientes actividades:

#### A) Entrega de Becas

El programa de becas consiste en el otorgamiento de un apoyo económico semestral no reembolsable, que permite a los estudiantes beneficiarios solventar gastos derivados de sus actividades académicas; tratando con ello de evitar que se vean en la necesidad de abandonar sus estudios por falta de recursos económicos.

Los estudiantes que desean obtener una beca deben participar conforme al proceso de selección indicado en la Convocatoria de Becas que se publica al inicio de cada periodo escolar.

El proceso tradicional incluye el llenado de una solicitud y estudio socioeconómico en línea, la entrega de documentación para la integración de un expediente y la asistencia presencial a una entrevista; sin embargo, derivado de las disposiciones emitidas por las autoridades sanitarias federal y estatal, y a las cuales se sumó la

**Se llevaron a cabo tres procesos de selección de beneficiarios, que dieron como resultado 652 becas entregadas en beneficio de 454 estudiantes de las 5 regiones de la UV.**



Universidad y la Fundación UV, durante 2020 el proceso de selección fue reestructurado y fortalecido, realizando las entrevistas mediante una plataforma virtual de video llamada.

La Fundación UV otorgó 2 tipos de Becas:

- **Beca de manutención educativa FUV**, que opera un modelo de “acompañamiento” que consiste en apoyar al alumno desde el semestre en que ingresa como beneficiario y hasta el semestre en que concluye su formación profesional; siempre y cuando, cumpla con los requisitos y lineamientos que, en cada periodo escolar, se establecen en la Convocatoria Pública de Becas. Esta beca es posible, gracias a la labor de procuración de fondos que FUV realiza de forma independiente y en colaboración con sus Comités de Becas y benefactores.
- **Beca Bécalos**, consistente en un apoyo económico que se otorga, durante dos periodos escolares semestrales consecutivos, a los estudiantes seleccionados de acuerdo a las bases, requisitos y proceso establecido en respectiva Convocatoria de Becas. Esta beca es posible, gracias a la coordinación y colaboración de la Fundación UV con el Programa Bécalos de Fundación Televisa y con la Universidad Veracruzana.

Dado que el periodo que se informa fue extraordinario, difícil y sin duda afectó a todos sin excepciones, se incrementó la necesidad de ejercer acciones de apoyo hacia los sectores más vulnerables; y por ello, la persistencia y objetivos de FUV y su Unidad de Becas siguieron en pie durante 2020, logrando los siguientes resultados:

**1. Se realizaron tres procesos de selección de beneficiarios.** Durante el periodo escolar febrero - julio 2020 se publicó la Convocatoria para la “Beca de Manutención Educativa FUV” y durante el periodo septiembre 2020 - febrero 2021 se lanzaron las Convocatorias para la “Beca de Manutención Educativa

FUV” y la “Beca Bécalos”. Las Convocatorias de “Beca de Manutención Educativa FUV” estuvieron dirigidas a aspirantes de renovación de beca y la Convocatoria de “Beca Bécalos” dirigida a nuevos aspirantes.

**2. Se entregaron \$2,737,404.00** (dos millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos cuatro pesos 00/100 m.n.) que representaron 652 becas, en beneficio de 454 estudiantes de las 5 regiones universitarias de la UV:

Región	Beca FUV	Beca Bécalos	Total Becas	Monto en Becas
Xalapa (XA)	114	112	226	906,088.00
Veracruz (VB)	126	49	175	986,006.00
Córdoba - Orizaba (CO)	2	103	105	349,219.00
Poza Rica - Tuxpan (PT)	2	80	82	276,481.00
Coatzacoalcos - Minatitlán (CM)	4	60	64	219,610.00
<b>Total</b>	<b>248</b>	<b>404</b>	<b>652</b>	<b>\$2,737,404.00</b>

**3. Se otorgaron dos apoyos especiales:** El primero por **\$31,000.00** (treinta y un mil pesos 00/100 m.n.) entregado a una estudiante egresada en 2016 de la Licenciatura en Física de la UV, quien actualmente cursa estudios de Doctorado en el Centre de Recherche Paul Pascal, adjunto a la Universidad de Bordeaux en Francia, participando en el proyecto “Active microscopic systems and their collective behavior” (Sistemas microscópicos activos y su comportamiento colectivo). Este apoyo fue posible gracias a la iniciativa de un grupo de benefactores que confían en la transparencia y rendición de cuentas de FUV y su Programa de Becas. El segundo apoyo por \$6,900.00 (seis mil novecientos pesos 00/100 m.n.), se otorgó a un estudiante de la Facultad de Nutrición UV región Xalapa, quien asistió a un curso-taller especializado en temas de su área de estudio; este apoyo fue evaluado por el Comité Interno de Evaluación y fue entregado en seguimiento a los objetivos institucionales de impulsar el desarrollo integral de los estudiantes, reforzar sus habilidades y enriquecer su formación profesional.



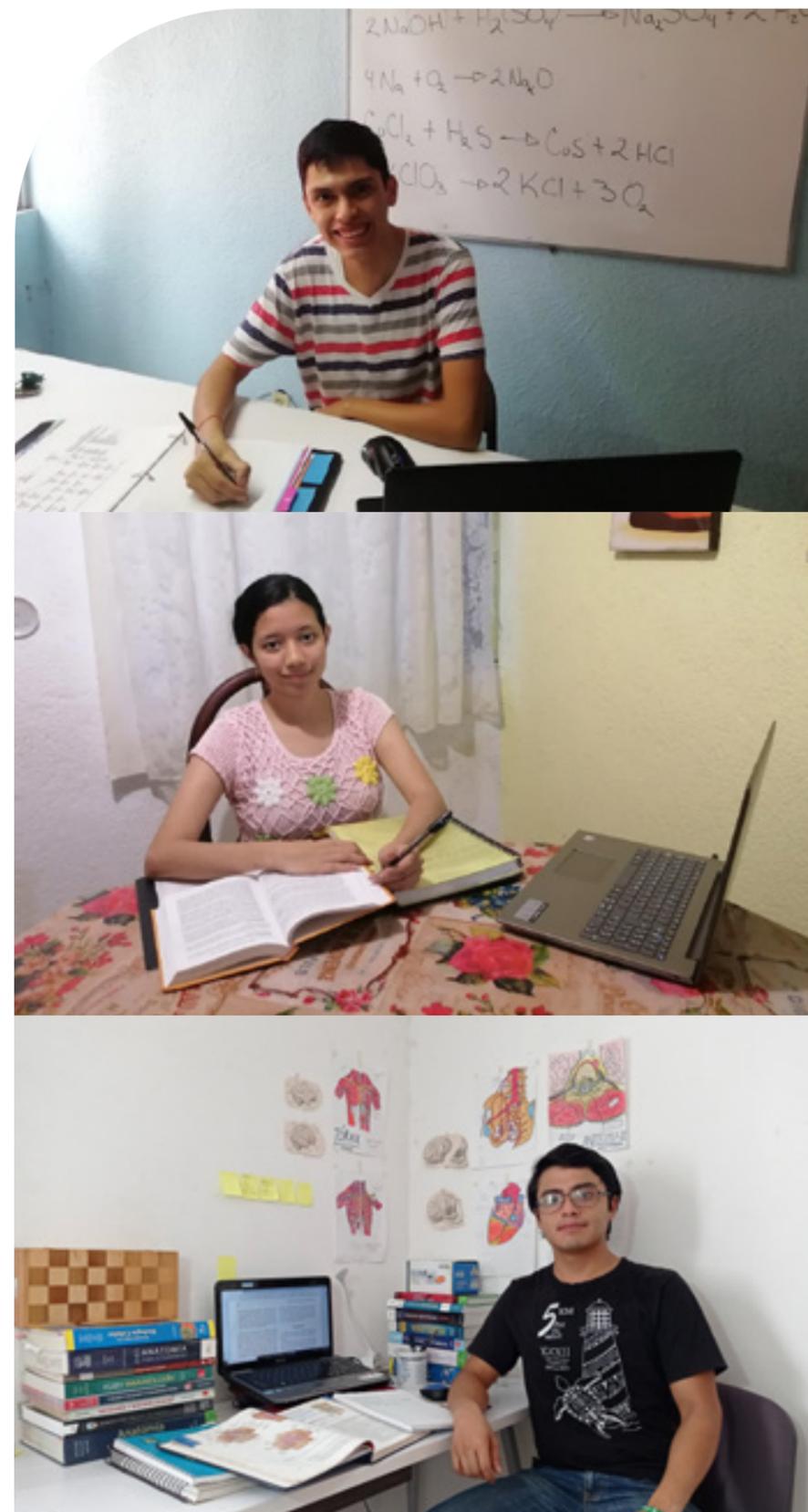
### B) Procuración de Fondos para becas

La entrega de becas y apoyos anteriormente descritos, se realizó gracias a la obtención de **fondos por \$2,774,490.00** (dos millones setecientos setenta y cuatro mil cuatrocientos noventa pesos 00/100 m.n.), que la Unidad de Becas realizó de forma independiente o en colaboración con sus Comités Regionales y con la alianza formada con el Programa Bécalos de Fundación Televisa.

La labor de procuración de fondos realizada en 2020, con la finalidad de conseguir recursos para beneficio de los estudiantes UV, consistió en lo siguiente:

- a) Implementación de dos campañas de donativo denominadas "Adopta un Becario" y "Siempre Universitarios", a través de las cuales se logró la participación de **233 benefactores** integrados por empresarios, personal académico UV y sociedad en general de las 5 regiones universitarias, obteniendo **donativos por \$1,776,990.00** (un millón setecientos setenta y seis mil novecientos noventa pesos 00/100 m.n.).
- b) Desarrollo y postulación de proyectos ante instancias públicas y privadas. De **cuatro proyectos desarrollados, se postularon tres y uno resultó aprobado, obteniendo \$997,500.00** (novecientos noventa y siete mil quinientos pesos 00/100 m.n.) mediante un convenio de colaboración al participar en la **Convocatoria Pública del Programa Bécalos** de Fundación Televisa.

Región	Campañas de Donativo						Postulación de proyectos
	"Adopta un Becario"		"Siempre Universitarios"		Total		
	Donantes	Donativos	Donantes	Donativos	Donantes	Donativos	
XA	68	529,400.00	61	149,100.00	129	678,500.00	253,038.00
VB	61	925,350.00	0	0.00	61	925,350.00	165,436.00
CO	5	22,850.00	8	18,520.00	13	41,370.00	236,603.00
PT	7	18,750.00	11	29,220.00	18	47,970.00	193,577.00
CM	4	70,000.00	8	13,800.00	12	83,800.00	148,846.00
<b>Suma</b>	<b>145</b>	<b>1,566,350.00</b>	<b>88</b>	<b>210,640.00</b>	<b>233</b>	<b>1,776,990.00</b>	<b>997,500.00</b>
<b>Total Procuración de fondos en 2020 / (donativos y proyectos)</b>						<b>2,774,490.00</b>	



La obtención de fondos por más de 2.7 MDP fue posible gracias a la labor que la Unidad de Becas realizó en alianza con el Programa Bécalos de Fundación Televisa y coordinadamente con sus Comités Regionales de Becas: Veracruz y Xalapa.

Por quinto año consecutivo, la Fundación UV realizó el proceso de selección de beneficiarios para Becas Escolares 2020 que la UV otorga; se atendieron 1,198 solicitudes de los periodos escolares “febrero - julio 2020” y “septiembre 2020 - febrero 2021”.



**C) Servicios de la Unidad de Becas FUV**

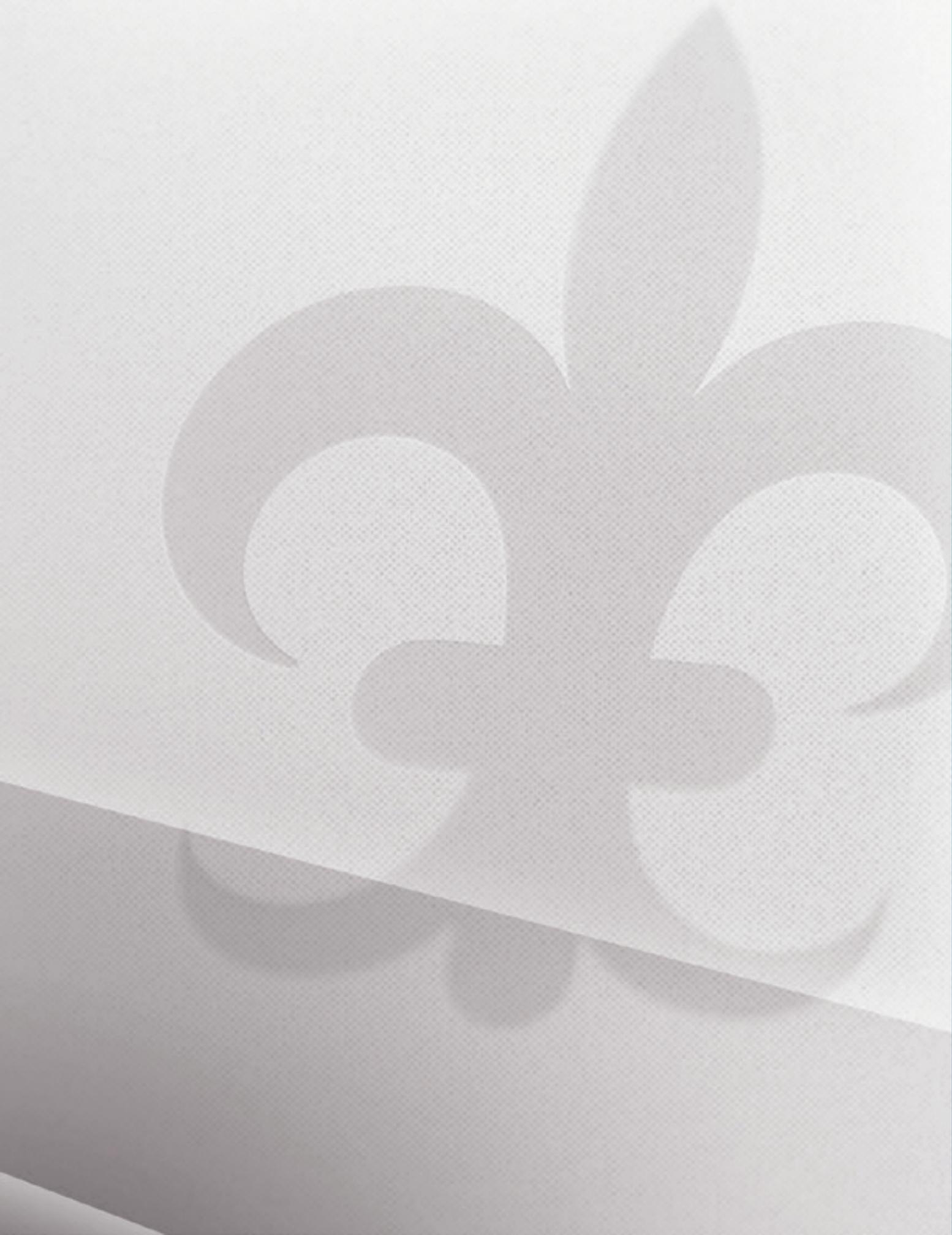
Con base en la capacidad, experiencia e infraestructura con la que cuenta la Unidad de Becas de FUV para realizar el proceso de selección de beneficiarios de una beca; el 4 de septiembre de 2015 se firmó un convenio de colaboración con la Universidad Veracruzana, con la finalidad de que FUV colabore en la realización de los procesos de selección de aspirantes a la Beca Escolar que la UV otorga con base en el artículo 92 de su Ley Orgánica.

Durante 2020, FUV colaboró en la realización de los procesos de selección de aspirantes a la beca de las 5 regiones universitarias, en los periodos escolares febrero - julio 2020 y septiembre 2020 - febrero 2021. El número de solicitudes y de beneficiarios de beca, fueron los siguientes:

Región	febrero - julio 2020			
	Solicitudes recibidas y analizadas			Total Beneficiarios (avalados por consejo técnico)
	Aspirantes de Beca Nueva	Aspirantes de Beca Renovación	Total	
XA	90	56	146	80
VB	70	72	142	94
CO	60	62	122	76
PT	60	53	113	71
CM	60	75	135	79
<b>Total</b>	<b>340</b>	<b>318</b>	<b>658</b>	<b>400</b>

Región	septiembre 2020 - febrero 2021			
	Solicitudes recibidas y analizadas			Total Beneficiarios (avalados por consejo técnico)
	Aspirantes de Beca Nueva	Aspirantes de Beca Renovación	Total	
XA	50	65	115	86
VB	50	79	129	99
CO	40	53	93	71
PT	40	59	99	76
CM	40	64	104	76
<b>Total</b>	<b>220</b>	<b>320</b>	<b>540</b>	<b>408</b>





**FOMENTO Y APOYO AL DEPORTE,  
LA CULTURA Y LA RECREACIÓN**

## FOMENTO Y APOYO AL DEPORTE, LA CULTURA Y LA RECREACIÓN



### Centro de Iniciación Deportiva (CID) “Halcones UV de Futbol Soccer”

De enero a marzo del 2020 el CID en Futbol Soccer operado y administrado por la Fundación UV, trabajó fomentando la práctica de este deporte con niñas, niños y jóvenes de 4 a 17 años a fin de ofrecer las mejores bases para su desarrollo deportivo. Los esfuerzos se concentraron en los siguientes ejes de formación:

- Categorías 2013, 2012, 2011: desarrollo motor básico y familiarización con los fundamentos técnicos del futbol.
- Categoría 2010: percepción y dominio del cuerpo y desarrollo de la práctica de los fundamentos técnicos del futbol.
- Categoría 2009: dominio de la progresión motora y optimización de la práctica de los fundamentos técnicos del futbol.
- Categoría 2008: eficiencia del movimiento para controlar la ejecución de los fundamentos técnicos del futbol.
- Categoría sub13 (2007, 2006): dominio del tiempo, espacio y ritmo para su familiarización con la táctica de juego.

- Categoría sub15 (2005, 2004): desarrollo de las aptitudes físicas condicionales y preparación técnica táctica.
- Categoría sub17 (2003, 2002): método de estaciones: resistencia, fuerza, velocidad, flexibilidad agilidad y conocimiento de acciones específicas para la planificación de un partido.

El CID en Fútbol Soccer realizó sus trabajos de entrenamiento, actividades de formación y práctica deportiva de lunes a viernes, de 16:00 a 18:00 horas, en las canchas empastadas de la Unidad Deportiva del Campus CAD. Sin embargo, aún con las facilidades otorgadas para desarrollar su programa, el CID presentó problemas de liquidez, resultado de la falta de pago de las cuotas mensuales por parte de padres de familia y con las cuales se cubrían los gastos de operación, principalmente la nómina del cuerpo técnico del Centro de Iniciación.

El miércoles 18 de marzo se recibió la instrucción de suspender actividades presenciales como consecuencia del crecimiento de la pandemia de la COVID-19. Esta situación agravó los problemas de liquidez, porque ya no se tendría la oportunidad de realizar entrenamientos presenciales. Se exhortó a los padres de familia para continuar realizando sus pagos, a mitad de precio, y reforzando el mensaje de que el CID en fútbol soccer requería de los ingresos para continuar con su operación.

Con la finalidad de mantener el vínculo con los alumnos y fomentar el pago disminuido de mensualidades, el cuerpo técnico del CID grabó videos con rutinas de entrenamiento para las categorías que atendían; estos materiales fueron enviados por plataformas digitales a los padres de familia a fin de que los alumnos practicasen y se activaran físicamente. Lamentablemente esta última iniciativa no fue suficiente y el cuerpo técnico la detuvo. Finalmente, el periodo de confinamiento que se extendió más de lo imaginado por todos, los ingresos que no fluyeron y el vencimiento de los contratos del cuerpo técnico en el mes de junio, obligó a la Fundación UV a tomar la decisión de suspender la renovación contractual y la operación y actividades del CID en Fútbol Soccer definitivamente. Esta medida fue drástica, pero evitó el crecimiento de la cartera deudora en un momento de contracción económica que, a la fecha, continúa.



## Academia de Baloncesto Halcones UV

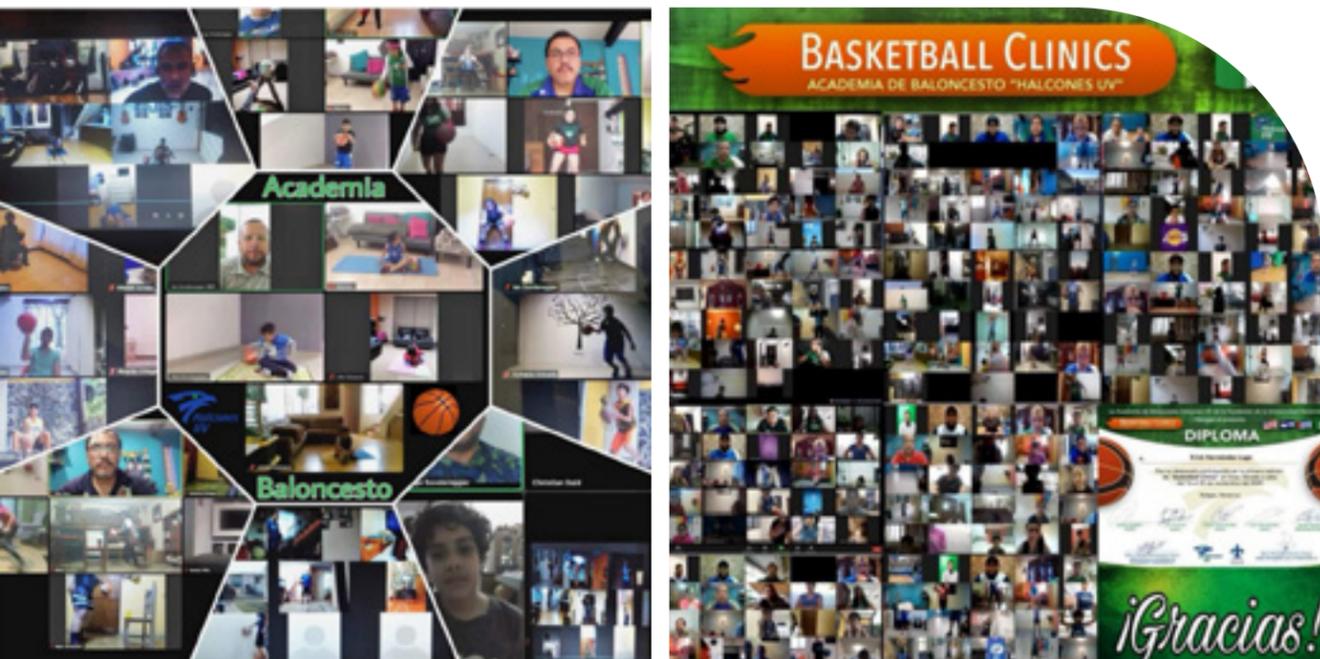
Se mantiene como un proyecto deportivo para la sociedad, con un plan de trabajo orientado a la atención de niños y jóvenes entre los 4 y 19 años de edad, que tiene como objetivo principal fomentar la práctica del baloncesto mediante la actividad y el ejercicio físico; incluyendo la adquisición de valores como disciplina, respeto, compromiso y solidaridad; y promoviendo hábitos fundamentales como el cuidado del cuerpo y la salud en general.



El programa manejó dos líneas:

- 1) Grupos de formación, que tienen como objetivo el aprendizaje del deporte mediante la enseñanza de los fundamentos técnicos y la esencia del juego a través de aspectos tácticos básicos, además de que se brinda conocimiento sobre el reglamento que rige al baloncesto, buscando la mejora de sus habilidades y capacidades progresivamente. El desarrollo de los alumnos se realizó en un ambiente sano, divertido y de convivencia.
- 2) Equipos representativos, que tienen como finalidad brindar a los jugadores que presentan mayores habilidades y destrezas en el deporte, un espacio de entrenamientos con más carga horaria y de trabajo con el fin de mejorar su rendimiento. Las prácticas fueron orientadas al desarrollo progresivo de sus capacidades coordinativas y condicionales, preparando así a los jugadores para conformar equipos (divididos por categorías) que participan en competencias y/o torneos. Estos equipos representan a la Academia a nivel municipal, estatal y nacional.

La Academia de Baloncesto Halcones UV es un Centro de Iniciación Deportiva operado y administrado por la Fundación UV. Fomenta el esfuerzo físico agregando valores como disciplina, respeto, compromiso y solidaridad.



Para cumplir con el distanciamiento social al tiempo de fomentar el ejercicio y reforzar el vínculo, los entrenadores grabaron rutinas de acondicionamiento físico que fueron enviadas a los alumnos, quienes mostraron un gran compromiso y resiliencia.

El miércoles 18 de marzo, la Academia fue notificada de manera oficial respecto de la suspensión de toda actividad debido a la pandemia por COVID-19; se detuvieron labores y mantuvimos atención en las indicaciones de las autoridades.

Para afrontar esta situación atípica, se realizó un plan de acción que evitara perder contacto con los alumnos y favoreciera la actividad física desde casa, por lo que los entrenadores grabaron rutinas que fueron enviadas vía WhatsApp a los alumnos para que se mantuvieran ejercitándose. El cuerpo técnico orientó el trabajo de los videos a los fundamentos técnicos del Baloncesto, fomentando con ello el acondicionamiento físico. Los videos fueron recibidos por los padres de familia, quienes supervisaban que sus hijos realizaran las rutinas y finalmente compartieron videos que evidenciaban el trabajo físico desarrollado, los cuales fueron mostrados en las páginas oficiales de Facebook de la Academia y la Fundación UV.

El trabajo a distancia llevó a la Academia a ofrecer entrenamientos mediante la plataforma Zoom. El objetivo fue ofrecer en tiempo real entrenamientos dirigidos, específicos y guiados para los alumnos. Con esta plataforma tecnológica, se lograron prácticas más cercanas con los jugadores, además de sesiones mejor planeadas y estructuradas, que reforzaron el vínculo con los alumnos y la disciplina deportiva.

En el mes de noviembre, se llevó a cabo una actividad de manera virtual (vía Zoom), denominada "Basketball Clinics", la cual consistió en ofrecer durante una semana entrenamientos con coaches de renombre, especialistas en materia de baloncesto, esta actividad fue dirigida a los jugadores(as) de la Academia y externos. Esta actividad dio un impulso competitivo a los alumnos y un realce a la Academia. Se logró la inscripción de 51 participantes a esta actividad, que se considera alta para ser la primera edición de la clínica.

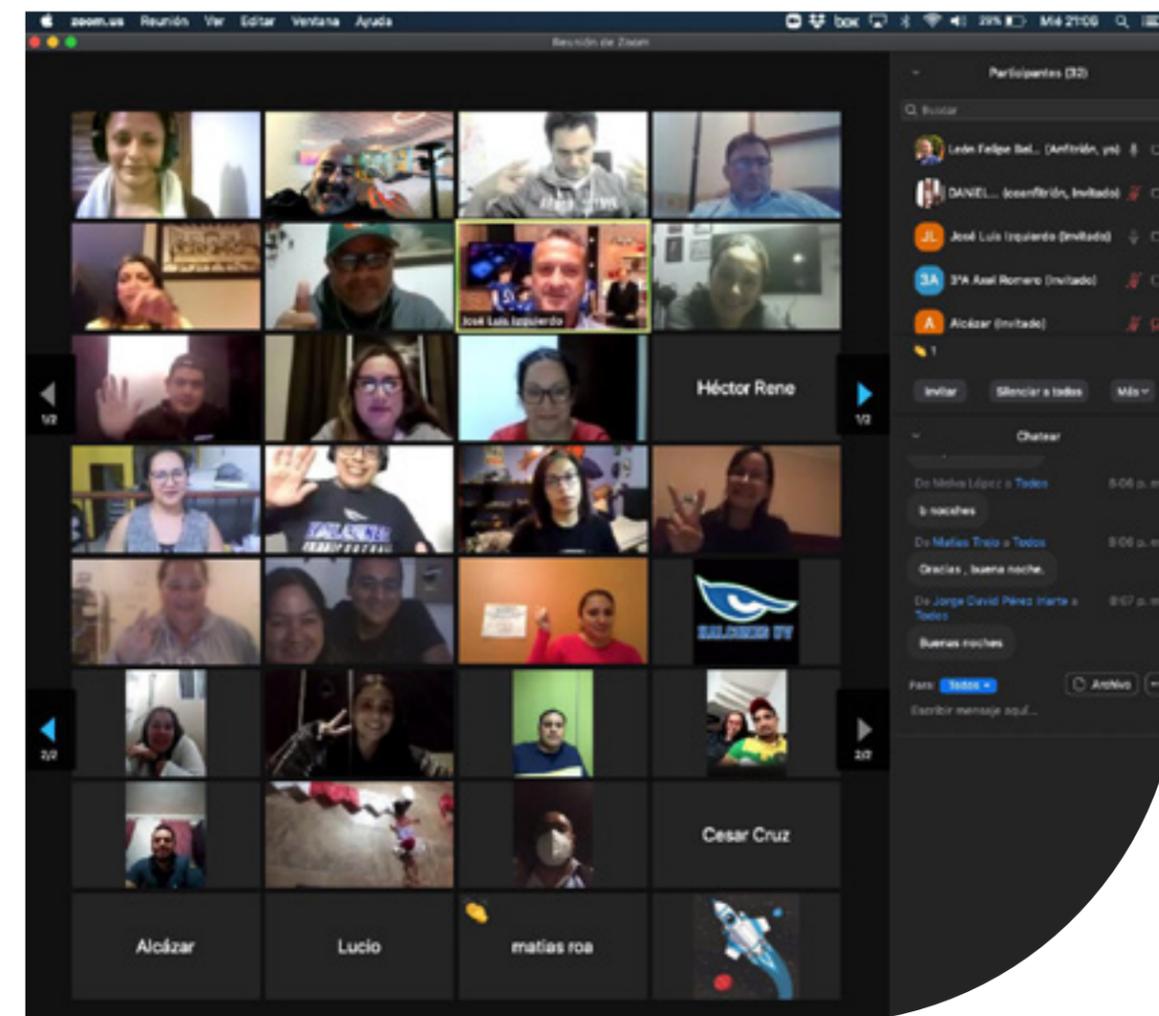
Cabe mencionar que las cuotas mensuales para los padres de familia, se establecieron al 50% desde el mes de abril (cuando inició la contingencia por la pandemia).

## Programa de Futbol Americano, Centro de Iniciación Deportiva "Halcones UV"

El Programa de Futbol Americano "Halcones de la Universidad Veracruzana" cuyo principal objetivo es ser un complemento a la educación integral de quienes lo practican, cumplió 20 años de ofertar a la comunidad universitaria y a la sociedad en general la disciplina deportiva conocida como *el deporte estudiantil por excelencia*.

Durante el periodo que se informa, fueron atendidas 12 categorías (entre femeniles y varoniles) que reúnen a más de 350 beneficiarios, en una mezcla de niños y jóvenes, quienes pueden participar en las ligas de esta disciplina a nivel nacional como la Organización Nacional Estudiantil de Futbol Americano (ONEFA) y la Asociación de Flag Football del Estado de México, A.C. (AFFEMEX).

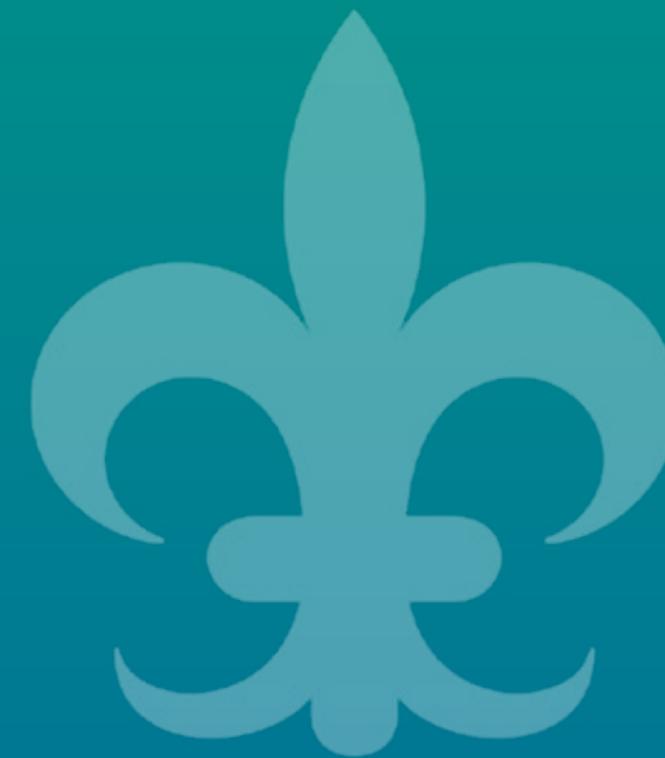
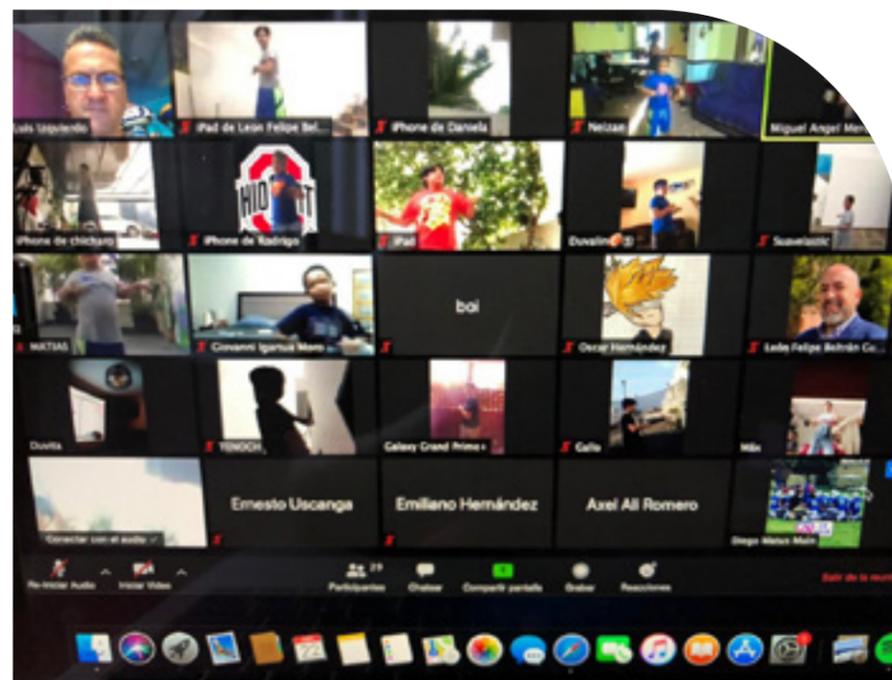
Gracias a las plataformas de comunicación y con el apoyo de 15 entrenadores, se mantuvieron entrenamientos online con todas las categorías, fomentando la práctica de un distractor saludable ante el confinamiento.





Debido a la pandemia de la COVID-19 fueron cancelados los entrenamientos presenciales, así como las temporadas de juego. Sin embargo, gracias a las plataformas de comunicación se mantuvieron entrenamientos vía Zoom con todas las categorías, fomentando la práctica de un distractor saludable ante la contingencia y con el apoyo de 15 entrenadores, quienes lograron que participaran:

- 50 jugadores de categoría infantil, en los entrenamientos de abril a junio.
- 20 jugadores de categoría juvenil, en los entrenamientos de los periodos de abril a junio y de octubre a diciembre.
- 25 jugadoras de mayo a julio y de octubre a noviembre.
- La categoría intermedia, con 70 jugadores, comenzó su temporada con un solo juego en el mes de marzo, antes de la cancelación oficial por la pandemia; se mantuvieron entrenamientos de abril a junio; noviembre y diciembre con el fin de prepararse para la temporada 2021, en el caso de que sea posible que se lleve a cabo.



## FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

## FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



### Gobierno de la Fundación UV:

#### Renovación de la Junta Directiva de la Fundación UV (2020-2021):

El 16 de enero, la Rectora de la Universidad Veracruzana, Dra. Sara Ladrón de Guevara, tomó protesta a los nuevos integrantes de la Junta Directiva de la Fundación UV para el periodo 2020-2021: Ing. Jesús Antonio López Rosas, Presidente; Ing. Rafael Fernández de la Garza, Vicepresidente; Mtra. María Cristina Domínguez Villegas, Secretaria, y Dra. Enriqueta Sarabia Ramírez, Tesorera.

La Dra. Ladrón de Guevara deseó a los integrantes de la nueva Junta Directiva éxito en el proceso de búsqueda de esfuerzos solidarios en beneficio de la universidad pública y particularmente de los estudiantes adheridos al programa de becas que desde 1992 ha sido promovido por la Fundación UV. *“Creemos en los esfuerzos de la universidad pública y sabemos que el acompañamiento del ciudadano es vital”*, compartió la Rectora, quien estuvo acompañada de los titulares de las Secretarías Académica, de Administración y Finanzas, y de Desarrollo Institucional: Magdalena Hernández Alarcón, Salvador Tapia Spinoso y Octavio Ochoa Contreras, respectivamente.

Por su parte, Víctor Aguilar Pizarro, presidente de la Junta Directiva saliente, comentó que presidir la Fundación de la Universidad Veracruzana, A.C. y apoyar a la comunidad universitaria representó una gran satisfacción, basta recordar *“...los testimonios y agradecimientos de jóvenes que cumplieron sus sueños, porque les ayudamos a cambiar su vida y concluir una carrera universitaria”*.

Se renovó la Junta Directiva de la Fundación UV, órgano ejecutivo de gobierno que dirigirá el rumbo de la Asociación Civil durante el periodo 2020-2021.

Tomaron protesta como integrantes de la Junta Directiva: **Jesús Antonio López Rosas, Presidente; Rafael Fernández de la Garza, Vicepresidente; María Cristina Domínguez Villegas, Secretaria, y Enriqueta Sarabia Ramírez, Tesorera.**



Para facilitar el trabajo a desarrollar con las regiones Poza Rica-Tuxpan y Orizaba- Córdoba, rindieron protesta Silvia Buis Gibb y Jorge Caram Kuri, respectivamente.

Con el fin de impulsar a la comunidad universitaria rindieron protesta los integrantes del Consejo Regional Coatzacoalcos-Minatitlán, reconocidos empresarios que se encuentran convencidos de la importancia de apoyar a la educación superior.

Nombramientos de Representantes Regionales de la Fundación UV:

Con el fin de ampliar la membresía y extender la cobertura de las acciones que la Fundación UV desea emprender, en el evento del 16 de enero, la Dra. Ladrón de Guevara, Rectora, también tomó protesta a la Lic. Silvia Conradina Buis Gibb y al Arq. Jorge Charbel Caram Kuri, como Asociados Titulares y Representantes Regionales de la Fundación UV en Poza Rica – Tuxpan y Orizaba – Córdoba, respectivamente. Con estos nombramientos, la Asociación Civil contará con Asociados que trabajarán en impulsar acciones específicas para beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad de las regiones a las cuales pertenecen.

Creación el Consejo Regional Coatzacoalcos – Minatitlán de la Fundación UV:

El 3 de diciembre, la Rectora de la Universidad Veracruzana, Dra. Sara Ladrón de Guevara, tomó protesta a los integrantes del nuevo Consejo Regional Coatzacoalcos-Minatitlán de la Fundación UV. Mediante la plataforma Zoom se enlazaron Asociados de la Fundación UV, autoridades y funcionarios, una representación de alumnos y funcionarios de la región, así como invitados especiales. Los integrantes del Consejo Regional que rindieron protesta fueron: Ing. Cornelius D. Versteeg Zebadúa; Ing. Armando Carvallo Brañas; Ing. Claudio G. Velasco Martell; C. Esteban Enríquez España; Ing. Emmanuel A. Peña Sánchez y Lic. José Carlos Cañas Acar.

El Vicerrector de la región universitaria, Mtro. Carlos Lamothe Zavaleta expresó que: *“... la mejor inversión de una sociedad es educar a las nuevas generaciones...”*, refiriéndose a celebrar la alianza con empresarios de la región que tienen la sensibilidad y el compromiso para apoyar proyectos en pro de la educación superior.

La finalidad de este Consejo es, además de ampliar la cobertura de la Fundación UV, impulsar y desarrollar a la región con acciones no solamente dirigidas a la procuración de fondos para becas, se busca que esta alianza con la sociedad y el empresario rinda frutos en áreas que la región específicamente requiera.

## Administración y Control:

Durante el periodo que se informa, se destinaron \$2,100,433.56 (Dos millones cien mil cuatrocientos treinta y tres pesos 56/100 M.N.) para las instalaciones universitarias bajo comodato de la Fundación UV, divididos de la siguiente manera:

- Campus para la Cultura, las Artes y el Deporte incluyendo la Unidad Deportiva y el Gimnasio “Nido del Halcón” en Xalapa: \$931,433.60 (Novecientos treinta y un mil cuatrocientos treinta y tres pesos 60/100 M.N.)
- Campus Ixtaczoquitlán: \$577,617.00 (Quinientos setenta y siete mil seiscientos diecisiete pesos 00/100 M.N.)
- Tlaqná Centro Cultural: \$591,382.96 (Quinientos noventa y un mil trescientos ochenta y dos pesos 96/100 M.N.)

A pesar de la difícil situación de emergencia sanitaria ocasionada por la pandemia del Covid-19, la Fundación UV continuó con su labor de procuración de fondos, habiendo obtenido la cantidad de \$3,716,980.99 (Tres millones setecientos dieciséis mil novecientos ochenta pesos 99/100 M.N.), provenientes de las siguientes instituciones y sus respectivos proyectos:

- Nestlé Servicios Industriales, S.A. de C.V., “Rescate biocultural de sistemas agroforestales con especies de alto valor ecológico, económico y social”, desarrollado en el Centro de EcoAlfabetización y Diálogo de Saberes de la Universidad Veracruzana.
- AVON Cosmetics, S. de R.L. de C.V., “Medicina personalizada en mujeres con cáncer de mama: monitoreo del uso de tamoxifen”, ejecutado en la Facultad de Medicina región Veracruz-Boca del Río.
- Banco Nacional de México, S.A., “Espacio cultural regional para el fomento a la lectura y las artes escénicas Reflexionario Mocambo”, operado en el Reflexionario Mocambo de la USBI región Veracruz-Boca del Río.

Derivado de los resultados exitosos de las investigaciones y el buen manejo financiero del proyecto “Rescate biocultural de sistemas agroforestales con especies de alto valor ecológico y social”, Nestlé renovó por 2 años más el convenio suscrito con la Fundación UV para la administración del donativo.



Por tercera ocasión, Fomento Social Banamex, A.C., entregó a la Fundación UV, un donativo para el proyecto “Espacio cultural regional para el fomento a la lectura y las artes escénicas Reflexionario Mocambo”.



Derivado de los resultados exitosos de las investigaciones y el buen manejo financiero del proyecto “Rescate biocultural de sistemas agroforestales con especies de alto valor ecológico y social”, Nestlé ha decidido renovar por 2 años más el convenio original suscrito con la Fundación UV para la administración del donativo.



En virtud de la transparencia en el ejercicio de los recursos, la empresa AVON Cosmetics otorgó nuevamente recurso a esta Fundación para llevar a cabo la campaña denominada “Medicina personalizada en mujeres con cáncer de mama: monitoreo del uso de tamoxifen”.

Por tercera ocasión, el Banco Nacional de México, S.A., a través de Fomento Social Banamex, A.C., entregó a esta asociación civil un donativo que será ejercido en los conceptos autorizados para el proyecto “Espacio cultural regional para el fomento a la lectura y las artes escénicas Reflexionario Mocambo”.

Por estas labores de administración de recursos externos, la Fundación UV recibe una cuota para soporte administrativo, obteniendo con ello un ingreso que se destina al cumplimiento de su objeto social.

También se apoyó para recibir donativos provenientes de empresarios de la región para la compra de medicinas destinadas a niños con padecimientos de cáncer y que son atendidos en el hospital pediátrico de Veracruz.

Se coadyuvó con el Voluntariado UV para captar los donativos de la campaña “Apadrina una carta desde casa” y el dinero recaudado se utilizó en la compra de bicicletas para obsequiarlas a niños de comunidades rurales en las que realiza labor social dicho Voluntariado.

Con el propósito de promover un entorno organizacional favorable dentro de las áreas que la conforman, la Fundación UV inició con la implementación de las políticas propias de la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018 “Factores de riesgo psicosocial en el trabajo - Identificación, análisis y prevención”, y en los próximos meses se le dará continuidad a esta tarea.

La Fundación UV mantiene su calidad de donataria autorizada tanto en México como en los Estados Unidos de América, de acuerdo a la lista de Donatarias Autorizadas publicada en el Diario Oficial de la Federación del 13 de enero de 2020, cumpliendo así con la norma y todos los requisitos vigentes para continuar apoyando a la Universidad Veracruzana en la captación y administración de recursos y donativos. De igual forma, se cumple trimestralmente con los informes financieros de uso y destino de recursos a fin de que la Universidad Veracruzana pueda requisitar el formato 26 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en su Artículo 70, Fracción XXVI.

Fundación UV mantiene su calidad de donataria autorizada tanto en México como en los Estados Unidos de América, de acuerdo a la lista publicada en el Diario Oficial de la Federación del 13 de enero de 2020.



## Unidad de Proyectos:



Entre las gestiones de procuración de fondos realizadas destaca la obtención de un donativo de la Fundación Gonzalo Río Arronte IAP por la cantidad de 5.4 MDP para el mantenimiento del Tomógrafo y Acelerador Lineal del Centro de Atención para el Cáncer de la UV.

De manera conjunta con el equipo directivo y operativo del Centro de Atención para el Cáncer (CAC) de la UV, se realizaron las siguientes acciones y estrategias:

- Se continuó apoyando a las diferentes áreas de la Universidad Veracruzana involucradas en el CAC UV.
- Se dio continuidad a las reuniones del Consejo de Administración y Control del Centro de Atención para el Cáncer, integrado por la Fundación UV, la Vicerrectoría Región Veracruz-Boca del Río, la Dirección del Instituto de Investigaciones Médico Biológicas y la Secretaría de Administración y Finanzas de la Universidad Veracruzana.
- Se mantuvo comunicación y reporte con la Fundación Gonzalo Río Arronte IAP, principal donante del proyecto del Centro de Atención para el Cáncer de la UV.
- Se realizaron diversas gestiones de procuración de fondos, entre las cuales destaca la obtención de un donativo de la misma Fundación Gonzalo Río Arronte IAP por la cantidad de 5.4 mdp etiquetados para el pago de mantenimientos 2020-2021, tanto del Tomógrafo como del Acelerador Lineal.

En cuanto a la promoción de servicios de administración de recursos que oferta la Fundación UV, así como asesoría en materia de desarrollo de proyectos con enfoque de procuración de fondos, la Fundación UV recibió y atendió a personal de diversas dependencias de la Universidad Veracruzana (su mayoría del área de Investigaciones), quienes hicieron visibles los siguientes campos de interés:

- 1) Alcances, procesos, beneficios, cuota administrativa y manera en que la Fundación UV administra recursos externos.
- 2) Acciones de procuración de fondos que podrían realizar para sus proyectos y con ello ampliar el panorama u horizonte de sus acciones.
- 3) Asesoría en el desarrollo de proyectos para aumentar sus probabilidades de éxito en campañas de procuración de fondos.
- 4) Interés por bases de datos (particularmente donantes) o información de las instancias a las cuales pueden dirigir esfuerzos de procuración de fondos.

Con la finalidad de informar las posibilidades que existían para el diseño de proyectos, enfoque de procuración de fondos y esquema de trabajo de la Fundación UV para la administración y asesoría de proyectos, se realizaron varias videoconferencias para el área de Investigaciones.

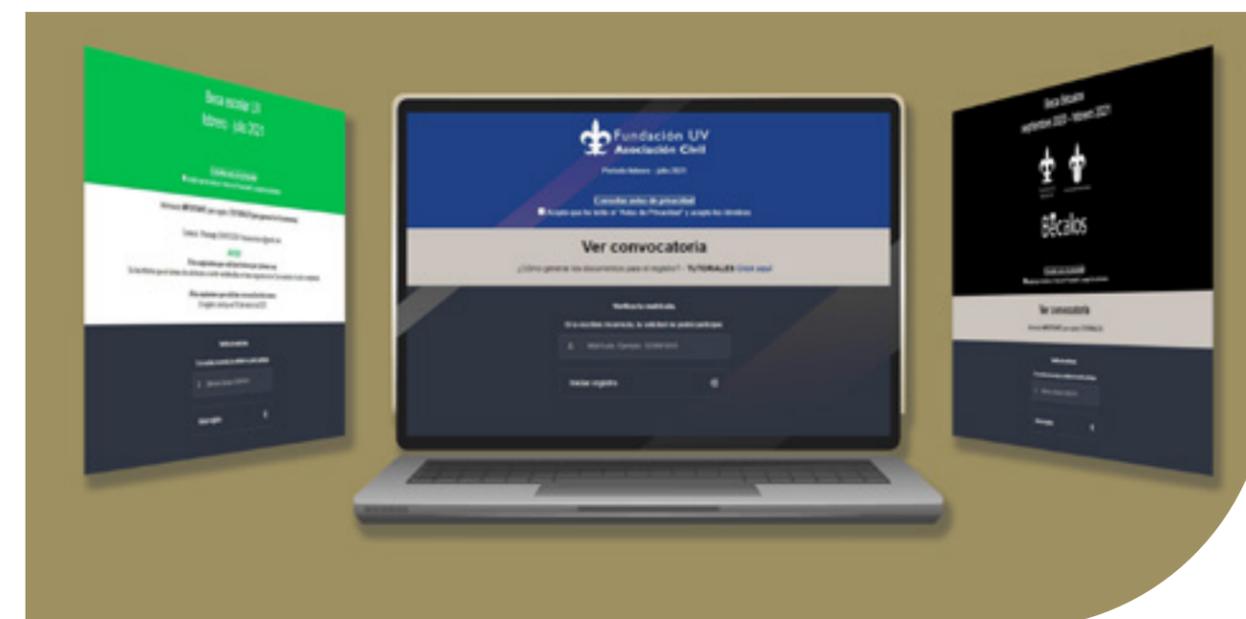
## Unidad de Sistemas (USIS):

A lo largo del 2020 y de manera periódica, se realizaron: a) actualizaciones de la información institucional en diversos apartados de la página [www.fundacionuv.org](http://www.fundacionuv.org) y b) mejoras a la interfaz; así mismo se mantuvo el programa de respaldo periódico de archivos y bases de datos pertenecientes a la página web y los sistemas internos con los que se cuenta.

El programa correctivo de soporte técnico de equipos de cómputo y periféricos se realizó de manera oportuna en cada solicitud realizada por las unidades de la Fundación. Además, se programó y realizó un calendario de visitas a las unidades o áreas de trabajo de la institución para llevar a cabo el mantenimiento preventivo a los equipos de cómputo y periféricos; aprovechando estas labores de mantenimiento se levantó un inventario preliminar, por el momento solo de equipos de cómputo y periféricos, esperando en un futuro abordar el mobiliario con que se cuenta.

En el año que se informa, se continuaron realizando adecuaciones y mejoras para el proceso de registro y solicitud en línea de becas por parte de los estudiantes de la Universidad Veracruzana, implementado dentro del sitio web [www.fundacionuv.org](http://www.fundacionuv.org). Entre las mejoras realizadas se encuentra el cambio de interfaz del formulario que completan los estudiantes para solicitar una beca y el cual desencadena el proceso de registro y análisis de información para la selección de candidatos y/o refrendo de becarios de periodos anteriores. Este sistema fue ejecutado correctamente tanto para las Becas de la Fundación UV, como para las Becas Escolares otorgadas por la Universidad, así como para la alianza que Fundación UV mantiene con el programa Bécalos, liderado por Fundación Televisa. El Sistema de Administración de Becas (SIABE) se actualizó con los datos de estudiantes que fueron y actualmente son beneficiarios de una beca; igualmente, fueron actualizados los registros de donantes que apoyaron y continúan apoyando económicamente a los becarios. Para realizar esta última mejora, la Unidad de Becas se dio a la tarea de analizar, organizar y estandarizar datos de registros de sus bases de datos de años anteriores. Además, la Unidad de Sistemas continuó con el desarrollo de módulos para este sistema y la programación para que el mismo emita reportes específicos.

**Se realizaron adecuaciones y mejoras para el proceso de registro y solicitud en línea de becas para los estudiantes UV, ambos implementados en el sitio web [fundacionuv.org](http://fundacionuv.org)**



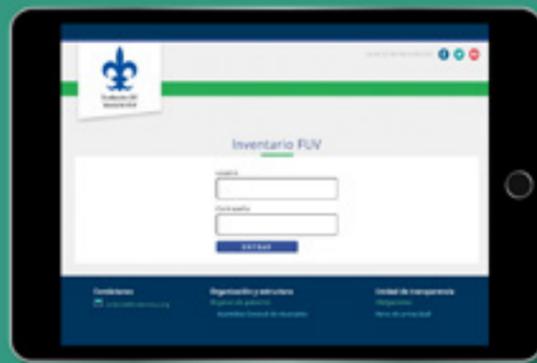
Se obtuvo el Vo.Bo. de Microsoft Corporation, mediante el cual se agregó a la Fundación UV en su lista de “organizaciones no lucrativas” y por lo cual es beneficiaria de precios especiales en herramientas tecnológicas.

Asimismo, durante 2020 se trabajó con los siguientes proyectos:

- Sistema de Inventarios, para mejorar el control actual del equipo de cómputo y periféricos, que maneja la Unidad de Sistemas y en consecuencia la Dirección de Administración y Control.
- Sistema para la Administración de Escuelas Deportivas (SAED) o Centros de Formación Deportiva, que a la fecha de este informe se encuentra en desarrollo y fase de pruebas. Se mantiene comunicación con la Coordinación Administrativa de los Centros de Formación Deportiva para obtener su visto bueno en los avances de desarrollo y pruebas.

Debido al confinamiento que provocó la pandemia por COVID-19, la Unidad de Sistemas se reorganizó a fin de documentar y dar seguimiento a las peticiones de préstamos de equipo de cómputo para ser instalados y usados en domicilios particulares. Los equipos solicitados fueron revisados por la Unidad de Sistemas y entregados a sus responsables bajo resguardo firmado. Las áreas que requirieron apoyo fueron: Direcciones (General, Administración y Control y Desarrollo Institucional), Comunicación, Becas, Escuelas Deportivas y Tlaqná. En seguimiento a estas entregas de equipo, fue necesario implementar labores de mantenimiento, según las necesidades que fueron surgiendo y estas debieron ser tanto de forma presencial como remota. Todas las solicitudes fueron atendidas en tiempo y forma con el fin último de que los equipos y software apoyaran el trabajo del personal bajo confinamiento.

Se obtuvo el vo.bo. de Microsoft Corporation, mediante el cual se agregó a la Fundación UV en su lista de “organizaciones no lucrativas” sujetas de beneficios. El primer beneficio por el cual se aplicó fue la adquisición de 10 licencias Microsoft 365, a un precio unitario mensual sumamente bajo: \$60 MXN lo anterior considerando que el precio para público en general es de alrededor de \$250 mensuales. Microsoft 365 es una plataforma para el trabajo colaborativo y en tiempo real, que permitirá potenciar el home office que ha sido necesario realizar. Además, se autorizó aplicar por un segundo beneficio denominado “Microsoft Azure”, que otorga a la Fundación UV un donativo en servicios por un valor total anual de \$3,500 USD (aproximadamente \$70,000 MXN) que ayudará a la creación, desarrollo y administración de sistemas informáticos propios. La gestión y obtención de estos beneficios fue una labor de la Unidad de Sistemas y la Dirección de Desarrollo Institucional.



## Unidad de Comunicación (UCOM):

El año 2020, marcado por la pandemia del SARS-CoV-2, requirió hacer ajustes en la dinámica de trabajo de todos los giros y tamaño de negocios a nivel mundial. La Fundación UV no fue la excepción y tuvo que adaptarse a nuevas formas de ver la realidad y de responder ante ella, deteniendo proyectos, modificando otros o replanteando su modelo de operación.

Desde esta nueva realidad, la Unidad de Comunicación de la Fundación UV continuó brindando servicios de difusión a distancia a los distintos programas de la Fundación, así como acciones de soporte institucional.

El periodo de este informe comprende del 1° de enero al 31 de diciembre de 2020 y el trabajo realizado por el área se presenta a través de 5 tablas que se detallan a continuación:

**Tabla 1 (anexa) “Campañas de Difusión de Programas y Eventos”:** Incluye los eventos que requirieron la elaboración de un plan, el seguimiento del mismo y el uso de varios medios de comunicación. Debido a la contingencia sanitaria ocasionada por la COVID-19, durante el 2020 no se realizaron eventos presenciales, por lo que en esta tabla se contemplan las campañas institucionales permanentes a las que se les dio seguimiento a través de redes sociales.

Las campañas institucionales permanentes que se consideraron en este periodo fueron:

- Fundación UV. Tiene como objetivo dar a conocer lo que hacen los distintos programas usando la frase institucional *Siempre Comprometidos*. También se publican avisos, esquelas y fechas o eventos importantes.
- Becas. Se contemplan las convocatorias y resultados de la Beca de Fundación UV y el programa Béalos, así como una campaña que se lanzó en 2020 para dar a conocer la alianza UV + FUV + Béalos.

Debido a la pandemia, la Unidad de Comunicación brindó soporte virtual permanente a las áreas de la Fundación en temas como: diseño gráfico, redes sociales, revisión de textos, supervisión y producción de materiales, monitoreo de temas en medios, materiales y textos para el personal, entre otros.





- Campus para la Cultura, las Artes y el Deporte (Campus CAD). Se dio difusión a las distintas áreas que conforman este espacio, las acciones de la Unidad de Manejo de Fauna, datos estadísticos, recomendaciones, avisos, reglamentos, entre otros. En este año se hizo especial énfasis en el tema COVID-19: avisos sobre el aforo permitido, protocolo a cumplir y recomendaciones. También a finales de 2020, se dio aviso del cobro por el uso de la UDU (Unidad Deportiva Universitaria).
- Tlaqná Centro Cultural. Se incluyeron carteleras de actividades, coberturas de eventos, fotos y videos de los espacios, recomendaciones, reglamentos, comentarios positivos de los asistentes, notas informativas, esquelas, etc.
- Disciplinas Deportivas. Se compartieron contenidos relacionados con videos grabados de clases en línea de las escuelas de futbol soccer y baloncesto.

En esta misma Tabla de “Campañas de Difusión de Programas y Eventos” se contempla la campaña COVID-19 que se generó para dar a conocer el protocolo de ingreso a seguir para nuestros Centros de Trabajo, así como los avisos pertinentes para informar al público general e interesados cómo se modificaban las actividades ya programadas de la Fundación UV, el Curso de Verano Virtual y los cursos de Capacitación que ahora se impartieron en línea, siendo un total de 19 cursos para MiPyMEs y 4 cursos para Egresados UV, siendo este último rubro, un producto nuevo que la Fundación UV otorga a los exalumnos de la Universidad Veracruzana, ya que los precios de estos cursos son más accesibles.

En la **tabla 2 (anexa) “Coberturas de Eventos Internos”** se contemplaron eventos organizados por alguna de las áreas de la Fundación UV y que requirieron acciones particulares de comunicación durante la realización del mismo y en fechas posteriores. En esta tabla se enlistan 10 eventos internos, de los cuales 4 tuvieron lugar antes del inicio de la pandemia, por lo que fue posible la cobertura presencial. De los 6 eventos internos restantes, se realizaron coberturas virtuales.

La **tabla 3 (anexa) “Cobertura de Eventos Externos”** se refiere a las actividades o difusiones realizadas por un tercero y que son apoyadas a través de las redes sociales de la Fundación. En esta tabla se enlistan un total de 12 eventos externos, entre los que se mencionan los eventos realizados en Tlaqná Centro Cultural, los conciertos de la Orquesta Sinfónica de Xalapa, las campañas #UVDamosMás y 75 aniversario UV, el Especial de Egresados UV, en el que la Fundación tuvo una cobertura más activa al compartir en nuestras redes todo el programa del evento y brindar una conferencia de parte del Director General de la Fundación, entre otros.

En la **tabla 4 (anexa) “Comunicación Interna”** se contemplan los comunicados y materiales para mantener informado al personal de la Fundación UV. En este 2020 sin duda la comunicación con el personal se centró en el tema COVID-19, con avisos y recomendaciones, reforzando el objetivo claro de salvaguardar su integridad.





Finalmente, en la **tabla 5 (anexa) "Comunicación Gráfica e Identidad Corporativa"** se enlistan las solicitudes que atendió la Unidad de Comunicación para reforzar, formalizar y homologar la imagen institucional de la Fundación UV. También se contemplan en este apartado los diseños y textos que se realizaron para reforzar algunas áreas del web como el menú de Becas, la nueva sección Bécalos, Instituciones que confiaron en nosotros y el apartado de la NOM035. En el periodo que contempla este informe se elaboraron 9 notas originales y se retomaron 13 de Prensa UV.

Aunado a lo anterior, el área de Comunicación brindó soporte virtual permanente a las áreas de la Fundación, en temas como diseño gráfico, redes sociales, revisiones de textos, supervisión y producción de materiales, monitoreo en medios de ciertos temas, entre otros.

## Creación e Implementación de Protocolos de Seguridad Sanitaria



En seguimiento a la reunión virtual de la Asamblea celebrada el 19 de mayo de 2020, la Fundación UV fue instruida para iniciar acciones y gestiones a fin de establecer los Protocolos de Seguridad Sanitaria para prevenir y mitigar el riesgo de contagio, así como el rompimiento de las cadenas de transmisión del SARS-CoV-2, dentro de los centros de trabajo de la Fundación de la Universidad Veracruzana, A.C.

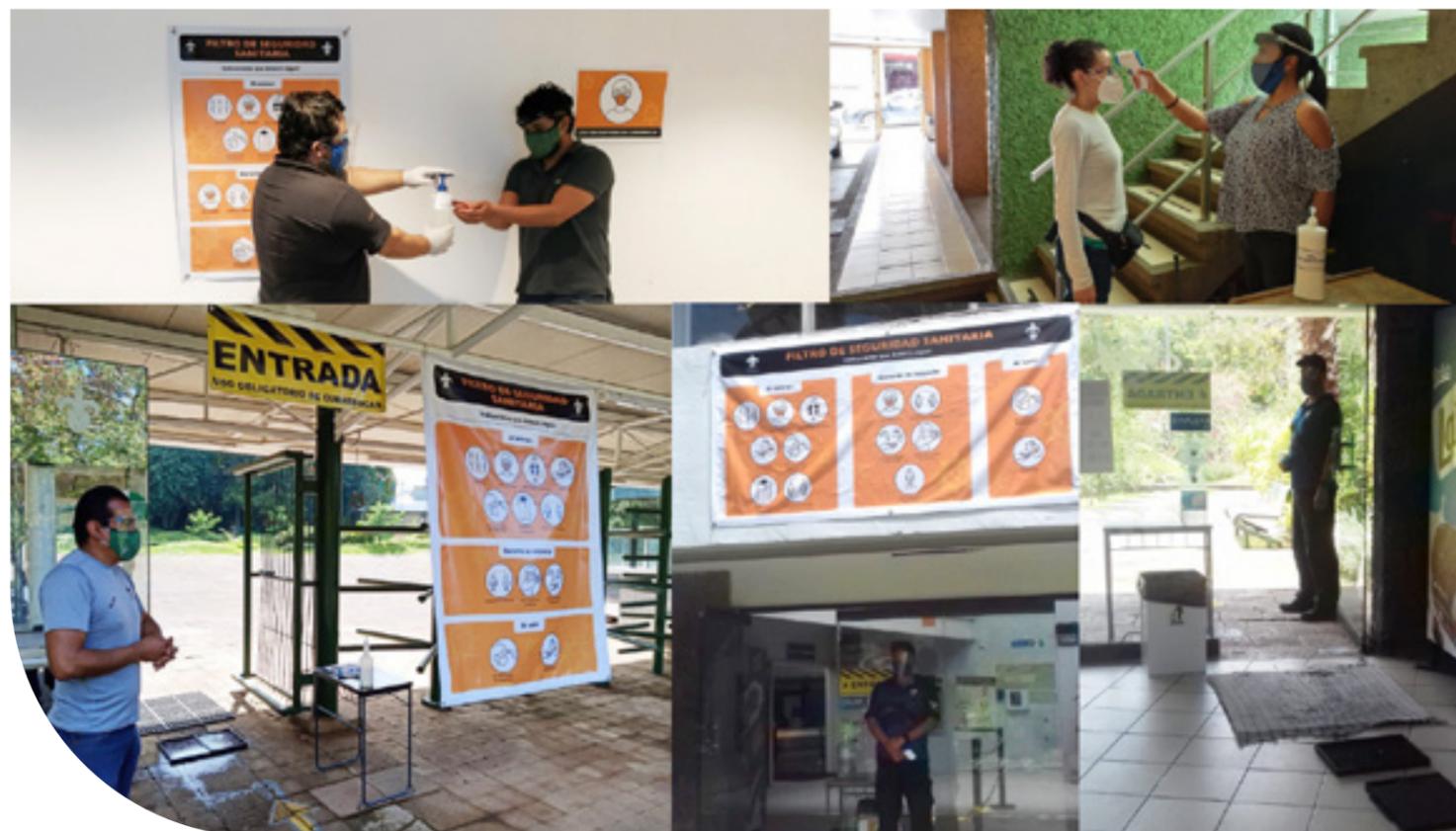
El 1º de junio, el Gobierno Federal puso en marcha el Semáforo de Riesgo (<https://coronavirus.gob.mx/semaforo/>), sistema de monitoreo que regula hasta la fecha el uso del espacio público en los estados, de acuerdo con el riesgo de contagio de COVID-19. Por su parte, el Gobierno de Veracruz se alineó con el Gobierno Federal, definió prácticamente las mismas estrategias para el reinicio de actividades (económicas, sociales y educativas) y añadió que, según las características geográficas y económicas de los municipios, la Secretaría de Salud del estado determinaría las acciones regionales que se implementarían. De esta manera, se dio origen a la "semaforización diferenciada": (<http://coronavirus.veracruz.gob.mx/nueva-normalidad/>) para el sano retorno a la nueva normalidad. En el mes de septiembre, el Gobierno Estatal emitió un nuevo decreto que ajustó la semaforización, asentando 4 tipos de actividades: esenciales, estratégicas, servicios y entretenimiento/eventos masivos, a las cuales aplicó nuevos porcentajes de operación permitida según el riesgo epidemiológico. Además, el Gobierno Federal concentró la mayor parte de las instrucciones e información en el sitio web oficial [www.nuevanormalidad.gob.mx](http://www.nuevanormalidad.gob.mx), además de hacer referencia precisa al acuerdo de la Secretaría de Salud publicado el 29 de mayo en el Diario Oficial, mediante el cual se establecieron los *Lineamientos Técnicos Específicos para la Reapertura de las Actividades Económicas*. Por su parte, el gobierno estatal definió los *Lineamientos de aplicación. Protocolo para*

Por acuerdo de Asamblea General Ordinaria del 19 de mayo de 2020, la Fundación UV desarrolló e implementó los Protocolos de Seguridad Sanitaria para prevenir y mitigar el riesgo de contagio, así como el rompimiento de las cadenas de transmisión del SARS-CoV-2, dentro de los centros de trabajo de la Fundación de la Universidad Veracruzana, A.C.

la prevención y control de Covid-19, los cuales están alineados con la autoridad federal y derivan de la estrategia de integración intersectorial entre SS, SESVER, STPSS, SEDECOP, SECTUR, SEDEMA y PC para la implementación del *Protocolo de seguridad sanitaria para el control de COVID-19 en el estado de Veracruz*. Los últimos dos documentos (federal y estatal) fueron los que proporcionaron las referencias, requisitos y consideraciones para planear el regreso a labores bajo la nueva normalidad.

En razón de todos los lineamientos anteriores, la Fundación UV realizó cuatro Protocolos de Seguridad Sanitaria (PSS) para los siguientes centros de trabajo, los cuales aglutinan al personal de la Asociación Civil:

- 1) Campus para la Cultura, las Artes y el Deporte (Xalapa)
- 2) Tlaqná Centro Cultural (Xalapa)
- 3) Unidad de Capacitación y Consultoría (Boca del Río)
- 4) Oficinas Centrales (Xalapa)



Los cuatro PSS presentan los siguientes apartados de información, que fueron desarrollados según las características específicas de cada centro de trabajo:

Datos generales del centro de trabajo.

Categorización del centro de trabajo:

- 1) Identificación del tipo de actividad.
- 2) Identificación de actividades según el nivel de riesgo epidemiológico por color del semáforo.
- 3) Determinación del tamaño del centro de trabajo.
- 4) Identificación de características internas del centro de trabajo:
  - » Personal en situación de vulnerabilidad o mayor riesgo de contagio por área.
  - » Personal que tiene a su cargo el cuidado de menores de edad, personas adultas mayores, en situación de vulnerabilidad o con mayor riesgo de contagio.
  - » Áreas o departamentos con los que cuenta el centro de trabajo.

Estrategias generales de promoción de la salud y seguridad sanitaria en el entorno laboral:

- 1) Promoción de la salud.
- 2) Protección a la salud:
  - » Sana distancia
  - » Control de ingreso-egreso (filtro sanitario)
  - » Medidas de prevención de contagios en la empresa
  - » Uso de Equipo de Protección Personal (EPP)

Vigilancia y supervisión.

Medidas de protección para la población vulnerable en centros de trabajo ubicados en regiones designadas de alerta alta y media.

Medidas de seguridad sanitaria en el entorno laboral:

- 1) Planeación y vigilancia.
- 2) Medidas de ingeniería o estructurales.
- 3) Medidas administrativas u organizacionales.
- 4) Equipo de Protección Personal.
- 5) Información y capacitación.
- 6) Promoción a la salud.

**La Fundación UV realizó los siguientes Protocolos de Seguridad Sanitaria (PSS):**

**1) Campus para la Cultura, las Artes y el Deporte (Xalapa)**

**2) Tlaqná Centro Cultural (Xalapa)**

**3) Unidad de Capacitación y Consultoría (Boca del Río)**

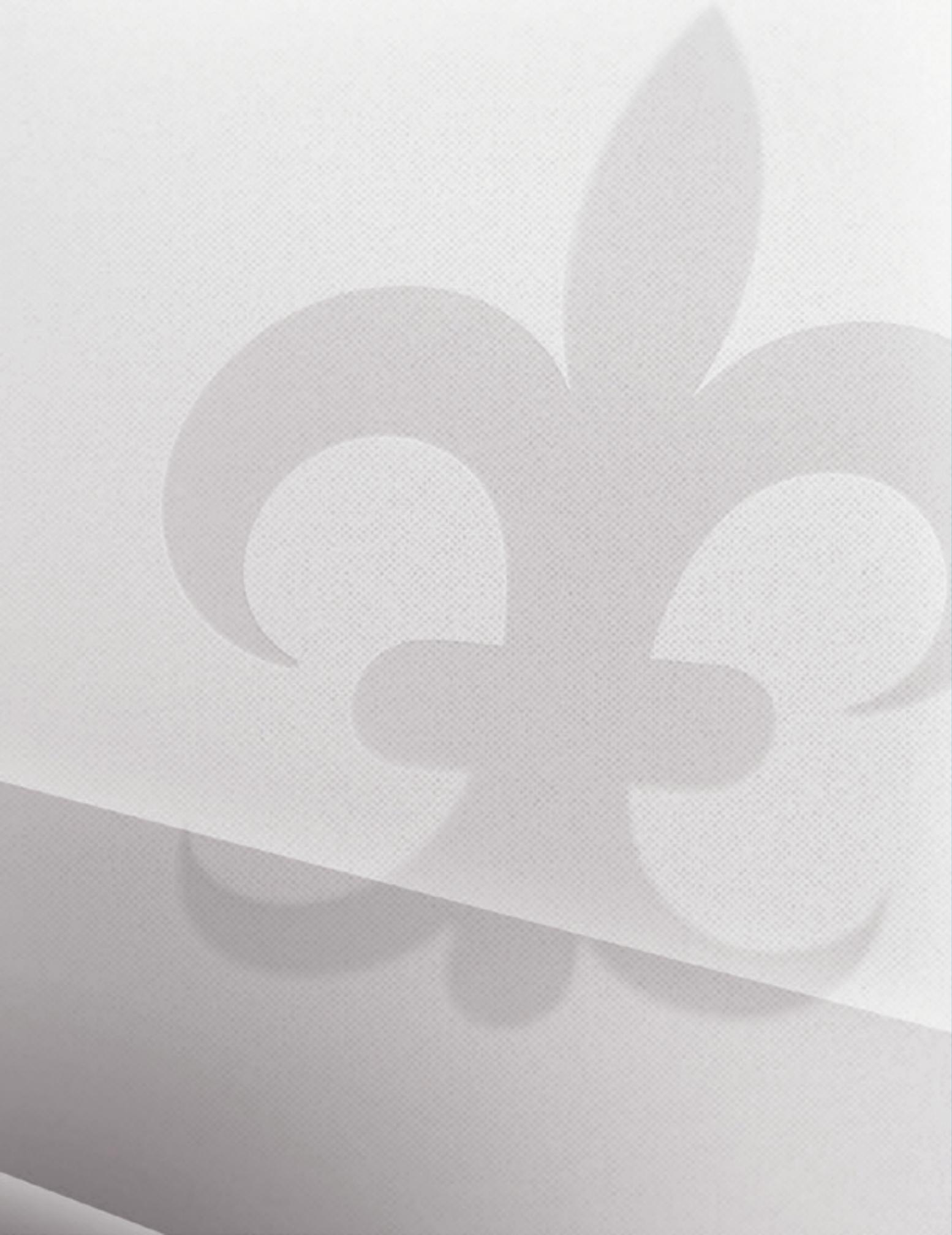
**4) Oficinas Centrales (Xalapa).**

**Los PSS fueron autoevaluados en las plataformas virtuales de la Secretaría de Salud del Gobierno del Estado de Veracruz y el IMSS, recibiendo los códigos QR respectivos, así como aprobación de las medidas implementadas.**

Los cuatro Protocolos de Seguridad Sanitaria de los centros de trabajo de la Fundación UV fueron autoevaluados en las plataformas informáticas de:

1. Autoridad estatal / Veracruz Gobierno del Estado – Secretaría de Salud – Servicios de Salud de Veracruz, quienes indicaron para cada centro de trabajo: *“Este establecimiento colabora con la autoridad sanitaria en la nueva normalidad”* y asienta: *“Contamos con los protocolos y medidas de seguridad sanitaria para proteger a nuestros trabajadores y usuarios del Covid-19, conforme a lo dispuesto por el artículo 147 de la Ley General de Salud”*.
  - » Campus CAD / Código QR folio 4265 / Bienes y servicios.
  - » Tlaqná Centro Cultural / Código QR folio 4558 / Bienes y servicios.
  - » Unidad de Capacitación y Consultoría / Código QR folio 4725 / Salud ambiental.
  - » Oficinas Centrales / Código QR folio 3498 / Salud ambiental.
2. Autoridad federal / Instituto Mexicano del Seguro Social, quien indicó a la Fundación de la Universidad Veracruzana, A.C. – Registro Patronal: F543694310 que: *“... con relación a la solicitud folio NN0210123152054 ingresada a la plataforma ‘Autoevaluación del Protocolo de Seguridad Sanitaria’, le comentamos lo siguiente: “La solicitud fue aprobada el 2 de octubre del 2020.”*

**Fundación de la Universidad Veracruzana, A.C.**  
***“Siempre Universitarios”***  
Informe de Labores 2020



**ANEXOS**

Campañas de difusión de programas y eventos	Fecha	Diseños	Impresos	Lonas	Como masivo	Publicaciones sitio web	Entrevistas medios	Rueda de prensa	Registro fotográfico y video	Encuesta	Redes sociales					
												Facebook	Twitter	Instagram	YouTube	
1 Campaña institucional Becas (permanente)	ene- dic 2020	66 diseños 2 videos	N/A	N/A	N/A						Publicaciones Interacciones	27 1,573	25 202	22 385	0 0	
2 Comunicación Institucional FUV (permanente)	ene- dic 2020	47 diseños 0 videos	N/A	N/A	N/A	7 carruseles					Publicaciones Interacciones	30 1,120	24 363	13 362	0 0	
3 Comunicación Institucional CCAD (permanente)	ene- dic 2020	18 diseños 0 videos	N/A	N/A	N/A	5 carruseles					Publicaciones Interacciones	20 59,656	17 897	13 619	3 58	
4 Comunicación Institucional Tlaqná Centro Cultural (permanente)	ene- dic 2020	9 diseños 2 videos	N/A	N/A	N/A						Publicaciones Interacciones	19 856	N/A N/A	19 950	N/A N/A	
5 Disciplinas Deportivas (permanente)	ene- dic 2020	3 diseños 7 videos	N/A	N/A	N/A						Publicaciones Interacciones	25 574	2 12	22 183	20 129	
6 UV Cómic	evento pospuesto	13 diseños 0 videos	0	4	0	3 carruseles	0	0	0	0	Publicaciones Interacciones	5 6,262	5 138	5 171	0 0	
7 Curso de Verano Virtual	13 al 24 de julio 2020	24 diseños 11 videos	0	N/A	N/A	carrusel 1 nota blog	N/A	1	1	N/A	Publicaciones Interacciones	25 2,240	8 132	14 129	11 1006	
8 COVID 19 (FUV, CCAD, TCC, Capacitación Ver, Disciplinas Deportivas)	20 mar al 31 dic 2020	64 diseños 0 videos	16	5		13 carruseles	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones Interacciones	73 4,260	72 1003	16 262	0 0	
<b>Capacitación</b>																
Inteligencia Emocional	06-feb-20															
Seguridad e Higiene	12-feb-20															
Las 5's del Orden y Limpieza	20-feb-20															
Entender-me para Entender-te	27 feb 2020															
Normatividad y Calidad Empresarial	4 mar 2020															
Inteligencia Emocional y Social	12 mar 2020															
Planeación Estratégica	18 mar 2020															
Protocolo de Seguridad Sanitaria	29 Y 30 de julio 2020															
Ventas vs Modelo de Negocios	05-ago-20															
Limpieza y Desinfección	20-ago-20	58 diseños		N/A	Lo realizó el área de Capacitación	19 carruseles	N/A	N/A	N/A	Lo realizó el área de Capacitación	Publicaciones	29	51	17	0	
Administración del Tiempo.Home Office Home Business	27-ago-20															
9 Protocolo de Seguridad Sanitaria	9 y 10 de sep															
5'S Orden y limpieza	24-sep															
Gestión de la Inteligencia Empresarial	8,9,13 y 14 oct 20															
Finanzas Sanas de la Empresa MIPYME	27, 28 y 29 oct 20										Interacciones	9611	307	101	0	
Planeación Estratégica	10, 11, 12 y 13 nov 20															
Habilidades para Detección de Necesidades de Capacitación	26 y 27 nov 20															
Introducción a la NOM- 035	09-dic-20															
Resolución de conflictos laborales	15-dic-20															
<b>CURSOS EGRESADOS UV</b>																
Inteligencia Emocional y Social	12-nov-20										Publicaciones	8	7	2	0	
Calidad en el Servicio	24-nov-20	5 diseños	N/A	N/A	N/A	5 carruseles / 1 nota blog	N/A	N/A	N/A	N/A	Interacciones	35	54	18	0	
Entender-Me para Entender-Te	03-dic-20															
Liderazgo	16-dic-20															

Difusión y/o Cobertura de eventos internos	Fecha	Diseños	Impresos	Lonas	Correo masivo	Publicaciones sitio web	Entrevistas medios	Rueda de prensa	Registro fotográfico y video	Encuesta	Redes sociales				
											Publicaciones	Facebook	Twitter	Instagram	YouTube
1 Toma de Protesta Junta Directiva	enero 2020	6 diseños 0 videos	6	N/A	N/A	1 nota blog	N/A	N/A	1	N/A	Publicaciones	1	1	1	0
											Interacciones	206	31	33	0
2 Donación de tubos para Campus CAD	28 enero 2020	2 diseños 0 videos	2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	Publicaciones	1	1	1	0
											Interacciones	224	10	37	0
3 Plática "Identificación de fauna venenosa y no venenosa, como tratar a un paciente con un cuadro de envenenamiento" Fac. Medicina	10 de mar 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	Publicaciones	1	1	1	0
											Interacciones	82	15	30	0
4 Instalación Desfibrilador en el Gimnasio del Campus CAD	20 de mar 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	Publicaciones	1	1	1	0
											Interacciones	229	37	29	0
5 6º Taller Fauna Venenosa	28 y 29 de mar 2020 (evento pospuesto)	1 diseño 1 video	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	3	2	0	0
											Interacciones	174	5	0	0
6 Basketball Clinics	16-20 de nov 2020	7 diseños 0 videos	N/A	N/A	N/A	1 carrusel	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	3	2	4	0
											Interacciones	9	19	25	0
7 Convocatoria y publicación de resultados de Becas FUV y Bécalos feb- ago 2020	feb-ago 2020	8 diseños 0 videos	N/A	N/A	N/A	2 carruseles	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	2	2	0	0
											Interacciones	675	337	0	0
8 Convocatoria y publicación de resultados renovación becas FUV y Bécalos sep 2020 - feb 2021	sep 2020-feb 2021	8 diseños 0 videos	N/A	N/A	N/A	2 carruseles	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	2	2	1	0
											Interacciones	848	57	9	0
9 Toma de Protesta Consejo Regional Coatzacoalcos-Minatitlán	04-dic-20	0 diseños 0 videos	N/A	N/A	N/A	1 nota blog	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	2	1	1	0
											Interacciones	33	1	13	0
10 Taller Básico de Fotografía de Naturaleza	11 y 13 dic 2020	1 diseño 0 videos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	1	1	1	0
											Interacciones	13	4	16	0

Difusión y/o Cobertura de eventos externos	Fecha	Diseños	Impresos	Lonas	Correo masivo	Publicaciones sitio web	Entrevistas medios	Rueda de prensa	Registro fotográfico y video	Encuesta	Redes sociales				
											Facebook	Twitter	Instagram	YouTube	
1 Eventos realizados en Tlaqná Centro Cultural y Campañas Compartidas	ene-dic 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	37	N/A	14	N/A
											Interacciones	1,579	N/A	725	N/A
2 Campañas compartidas por Fundación UV (Damos Más y 75 aniversario)	ene-dic 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	62	41	2	0
											Interacciones	2,256	383	65	0
3 Promesa Avon	27-feb-20	4 diseños	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	2	2	0	0
											Interacciones	654	16	0	0
4 Plática Educación Vial	27 febrero 2020	1 diseño 0 videos	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	Publicaciones	2	2	5	0
											Interacciones	160	88	30	0
5 Cobertura concierto didáctico Grillo Cantor	06-mar-20	0 diseños	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	Publicaciones	2	0	13	1
											Interacciones	623	0	288	7
6 Cobertura Ópera Tosca	13 marzo 2020	0 diseños 1 video	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	N/A	Publicaciones	1	0	7	1
											Interacciones	150	0	322	6
7 Graduación Digital Bécalos	17-jun-21	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	3	3	1	0
											Interacciones	49	34	14	0
8 English Challenge	17 septiembre 2020	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	9	0	4	0
											Interacciones	391	0	37	0
9 Especial Egresados UV 2020	19-24 de oct 20	3 diseños	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	9	6	7	1
											Interacciones	974	46	78	18
10 Congreso Digital para Estudiantes 2020	4 y 5 de nov 20	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	8	7	0	0
											Interacciones	118	139	0	0
11 ILAB y Citibanamex	9 y 10 de nov	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	6	5	0	0
											Interacciones	75	38	0	0
12 Apadrina una Carta	Nov-Dic 20	N/A	N/A	N/A	N/A	1 nota blog (UV)	N/A	N/A	N/A	N/A	Publicaciones	4	6	3	0
											Interacciones	40	13	28	0

Comunicación interna	Fecha	Diseños	Impresos	Lonas	Comeo electrónico	Msjs SMS	Msjs Whatsapp	Registro fotográfico
1 NOM 035	feb- dic 2020	7 diseños	N/A	N/A	1	N/A	1	N/A
2 COVID-19	mar - jun 2020	3 diseños	N/A	N/A	4	3	3	1
3 Avisos generales	ene-dic 2020	1 diseño	N/A	N/A	1	N/A	1	N/A
4 Felicitaciones	ene-dic 2020	2 diseños	N/A	N/A	1	N/A	1	N/A
5 Nombres imprimibles asociados FUV	14 de enero	6 diseños	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Comunicación gráfica e identidad corporativa	Fecha	Diseños / Textos	Descripción material	Impresos
1 Web FUV	ene-dic 20	8 diseños	Numeralias Becas, fotos Bécalos, Header Quienes Somos e Instituciones que confiamos	N/A
		texto	Actualización Aviso de Privacidad	N/A
		texto y diseño sección	Nueva sección Bécalos	N/A
		texto	Reorganización footer	N/A
		texto	Integración apartado NOM035	N/A
		50 diseños	Para notas del Blog (header y mosaico)	N/A
2 Oficinas	ene.-20	1 diseño	Diseño portada Carpeta Documentos Oficiales	2
	ene.-20	1 diseño	Tarjetas Mauricio	1 ciento
			Diseño Aviso importante	N/A
3 Campus CAD	N/A	N/A	N/A	N/A
4 Tlaqná Centro Cultural	feb.-20	3 diseños	Cenefas	0
	mar.-20	3 diseños	Reglamento (aplicación general y bebidas alcohólicas)	0
5 Disciplinas Deportivas	ene.-20	1 diseño	Tarjetas Izquierdo	1
	feb.-20	9 diseños	Gafetes americano	9
	dic 2020	3 diseños	Diseños navideños redes sociales Academia	N/A
6 Áreas Verdes	mar.-20	6 diseños	Gafetes áreas verdes	N/A
			Reconocimientos Áreas Verdes (donación tubos)	N/A